

informations

la
cgt
Comité Régional
Occitanie

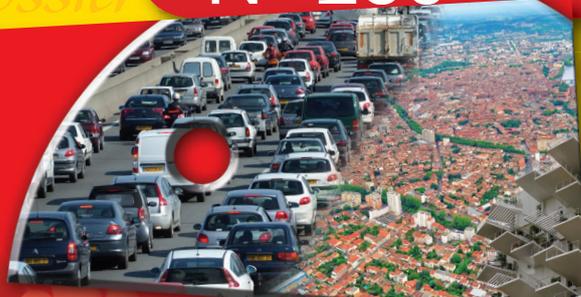
Comité Régional CGT Occitanie

N° 256

Août 2021

la
cgt
Comité Régional
Occitanie

STOP



2^{ème} confé
rence
régionale
occitanie

13 & 14 oct. 2021
à Mende (48)

Spécial 2^e conférence régionale

Préambule 2

Table ronde 6

- Pertinence du Comité Régional

Table ronde 10

- Aménagement du territoire



2^{ème} conférence
régionale
occitanie

la cgt
Comité Régional
Occitanie

13 & 14 oct. 2021
à Mende (48)



vivre et travailler
dignement
partout en Occitanie



Comité Régional CGT Occitanie

• 7, place du Fer à Cheval
31300 TOULOUSE
Tél. 05 61 23 35 52

• 474, allée Henri II de Montmorency
34000 MONTPELLIER
Tél. 04 67 15 91 74

e-mail : crcgt.occitanie@orange.frsite : <http://crcgtoccitanie.reference-syndicale.fr/>

N° 256 • Août 2021

Prix : 1€

N° d'inscription à la CP 0221S05720

ISSN 1950-4926

Directeur de la Publication : Lionel Pastre

Conception et réalisation :

Comité Régional CGT Occitanie - 31300 TOULOUSE

Imprimé par le Comité Régional CGT Occitanie
31300 TOULOUSE

Enfin notre 2^e conférence régionale CGT Occitanie

*Ça y est ! Nous tenons enfin notre
2^e conférence régionale CGT Occitanie.
Je dis enfin car nous avons dû la
reporter de quelques mois
(de décembre 2020 à octobre 2021).*

En effet, depuis presque deux ans maintenant, une crise sanitaire sans précédent au niveau mondial nous a tous impactés. Nous avons été bousculés dans nos vies, dans nos gestes quotidiens, tout comme dans notre militantisme ! Nous avons changé notre façon de travailler, de se voir, de se mouvoir, d'échanger, bref, de socialiser, et ce, de manière radicale.

Nous avons dû réfléchir à un monde meilleur, le monde d'après, pour être certains que les décideurs ne nous le rendent pas pire que le monde d'avant.

Et, malheureusement, eux, les représentants du grand capital, ont continué d'avancer, faisant preuve de cynisme, de certitudes, arguant ordres, contre-ordres, mensonges éhontés, sans aucune vergogne. Le code du travail, déjà bien émincé par les lois El Khomry, Rebsamen et autres, a continué et continue de subir des attaques massives par les politiques libérales, sur l'autel de la rentabilité !

Le scandale des masques, des bouteilles d'oxygène, des lits de réanimation, ont mis en avant, ce que dénonce la CGT depuis des années, le manque de moyens dans le milieu de la santé, les manques d'industries et de production sur le territoire national. Cette crise a

1 permis de faire émerger aux yeux de tous de graves
2 manquements dans tous les domaines.

3 Cela a également mis en avant les « salariés de 1^{re} ligne »,
4 souvent sacrifiés, que les Français ont applaudi sur leurs
5 balcons lors du 1^{er} confinement, vous savez, ces salariés
6 que l'on a menacés de licenciements s'ils ne présentaient pas
7 leur pass sanitaire ou leur obligation vaccinale un an après !
8 N'en déplaise à tous ces bons penseurs, la CGT a toujours
9 mis en avant le respect et la santé des salariés, quelles que
10 soient leurs professions ou leurs statuts.

11 Malheureusement, ce que nous pressentions dès le départ,
12 dès mars 2020, est arrivé en 2021. Nous avons écrit à
13 l'époque : « Il ne faudrait pas que la région Occitanie soit
14 une des moins impactée sanitaire et une des plus
15 impactée économiquement ! ».

16
17 Des milliards d'euros d'aide publique ont été investis, au nom
18 de la sauvegarde de l'emploi, sans forcément des contreparties
19 en terme de garantie d'emplois : pas d'interdiction de
20 licenciements ! Pas d'interdiction de donner des sommes
21 colossales aux actionnaires pour bénéficier des aides de
22 l'État ou des collectivités territoriales !

23 Les plans de licenciements, faussement appelés Plan de
24 sauvegarde de l'emploi, les ruptures conventionnelles, les
25 accords de performance collective, avec à la clé un vrai
26 chantage à l'emploi, les non-renouvellements de CDD, les
27 non-reconductions d'intérimaires, ont amené un lot continu
28 de salariés en détresse, en souffrance, au chômage. Le
29 fameux effet d'aubaine a été bien utilisé par certains.

30 On n'a jamais vu autant d'annonces de plans sociaux se
31 développer, ainsi que des licenciements s'accélérer à coup
32 de milliers de salariés, chez Air France, Airbus, Figeac Aéro,
33 et tant d'autres... En juin 2021, la région Occitanie est la
34 2^e région la plus impactée en terme de PSE... après l'Île de
35 France.

36
37 De plus, le gouvernement n'a pas hésité à continuer leurs
38 réformes comme si tout allait bien : retraite, assurance
39 chômage, sécurité sociale... Ils continuent tranquillement à
40 détricoter tous les conquits sociaux !!! Sans parler des at-
41 teintes aux libertés, qu'elles soient individuelles, collectives,
42 et/ou syndicales !

43
44 Cette situation demeure très dégradée, la précarité touche
45 tous les secteurs et ébranlent les conditions de vie des
46 populations, développant inégalité, pauvreté et exclusions.

47 Bien entendu, la situation des retraités et des privés d'emploi
48 ne s'est pas améliorée dans la période ! La précarité touche
49 tous les secteurs et ébranle les conditions de vie des
50 populations, développant inégalité, pauvreté et exclusions.
51 N'oublions pas les étudiants, dont les files d'attente, afin de
52 pouvoir se nourrir, devant des associations d'aide, est tout
53 bonnement scandaleux ! Un étudiant ne devrait avoir à
54 penser qu'à ses études !

55
56 Il est important de rappeler que la CGT porte l'ambition,
57 depuis de nombreuses années, d'un nouveau statut du travail
58 salarié et d'une sécurité sociale professionnelle. Ces
59 nouvelles conquêtes sociales se gagneront avec la réduction
60 du temps de travail, sans perte de salaire bien évidemment !
61 Et, comme souvent, dans des périodes troubles, il est facile
62 de se tromper d'adversaire ! Il est très facile d'opposer ou
63 stigmatiser tout le monde : les jeunes et les retraités, les
64 femmes et les hommes, les salariés du public et ceux du privé,
65 les privés d'emplois, les étrangers, les vaccinés et non
66 vaccinés, etc... Et tout cela fait le lit aux idées d'extrême
67 droite, faisant croire aux plus précaires qu'ils sont là pour
68 eux alors que ce ne sont que des partis fascistes au service
69 du grand capital ! Il n'y a qu'à regarder quelles lois sont
70 votées par leurs représentants pour comprendre dans quel
71 camp ils sont ! On peut être fier de la grande manifestation
72 régionale, organisées le 3 juillet 2021, à Perpignan, pour
73 combattre ces idées nauséabondes.

74
75
76 Et tout ce climat anxigène, fait d'incertitudes et de non
77 perspectives pour la plupart, a engendré des mouvements
78 sociaux d'un nouveau genre. Juste avant que la pandémie
79 se déclare, les gilets jaunes ont manifesté de longues
80 semaines avec comme leitmotiv, au départ, le prix du
81 carburant ! Et on a vu une répression digne d'une dictature !
82 En juillet 2021, c'est le cortège des « antipass » ou
83 « antivacc » qui a pris la suite. Et ces mouvements ont
84 perturbé la CGT, ils nous interrogent. Cela a amené
85 beaucoup de débats dans nos organisations, des débats
86 parfois clivants ! N'ayons pas peur d'en discuter,
87 ouvertement, entre nous !

88
89
90 Et ceci, même si ce n'est pas le seul facteur, fait que le
91 syndicalisme en général s'affaiblit. Malheureusement, notre
92 CGT y est confrontée et nous devons, tous ensemble, prendre
93 le taureau par les cornes et inverser la tendance. En Occitanie,
94 nous perdons régulièrement des syndiqués, même si les deux

Enfin notre 2^e conférence régional CGT Occitanie

...suite...

1 derniers exercices montrent un fléchissement, voire même un
2 renforcement dans certains départements! C'est positif.

3
4 De plus, les chiffres de la représentativité ont été donnés en
5 juin 2021. Nous faisons partie, en Occitanie, des 3 régions
6 où la CGT est majoritaire. Et, nous le sommes largement
7 devant les autres! C'est là aussi un signe encourageant pour
8 notre CGT de combat.

9
10 Alors cette 2^e conférence régionale arrive à point nommé.
11 « **Vivre et travailler dignement partout en Occitanie** ».
12 Ce slogan, que nous portons et que nous avons pris comme
13 ligne directrice lors de la 1^{re} conférence régionale de la CGT
14 en Occitanie, est encore plus d'actualité et doit être porté
15 plus haut, crié plus fort!

16
17 Être à Mende, ici, en Lozère, pour nos travaux, n'est pas
18 anodin! C'est un geste fort et politique que nous avons pris
19 pour bien passer du dire au faire! Car le sentiment
20 prédominant est que les Métropoles aspirent les richesses, et
21 que la Toulousaine prend le pas sur sa voisine
22 Montpelliéraine. Mais il ne sera nullement ici question
23 d'opposer les deux métropoles, ni d'opposer les
24 départements ruraux et celles-ci!

25 D'autant plus que les différents confinements ont suscité un regain
26 d'intérêt pour nos départements ruraux de la part des citoyens!
27 L'objectif est bien de réfléchir à construire un maillage
28 cohérent de notre région, de nos 13 départements, en terme
29 de structures, d'industrie, de services publics, de transport,
30 de culture, d'éducation, etc, etc.

31 Et il est hors de question de réfléchir en posant comme
32 postulat de départ la mise en concurrence des territoires et,
33 par ricochet, des salariés.

34
35 La fusion des régions politiques, issue de la fameuse Loi
36 NOTRe a amené de nombreux bouleversements, au-delà de
37 géographiques. Le conseil régional a vu ses compétences
38 renforcées, par un transfert de certaines des départements à
39 la région, un accroissement d'autres et une extension des
40 pouvoirs règlementaires, notamment dans le domaine des
41 lycées, des transports dits « régionaux » et de l'action
42 économique, avec mise en place d'un schéma régional de
43 développement économique, d'innovation et d'inter-
44 nationalisation (SRDE21), ou d'un Schéma régional
45 d'aménagement, de développement durable et d'égalité des
46 territoires (SRADDET).

1 Le fait régional, de fait, dans notre CGT, monte en puissance
2 aussi depuis quelques mois. Mais le fait régional, c'est vous,
3 Unions Départementales (conformément aux statuts de la
4 CGT)! Il faut s'en emparer! Et l'aide des fédérations,
5 organisées en région, doit être une aide précieuse. La CGT
6 doit travailler sur ses deux jambes!

7 Le capital n'a-t-il pas déjà façonné les métropoles au détriment
8 des zones rurales en y concentrant les richesses? Par son
9 action, n'a-t-il pas décrété la spécialisation des territoires?
10 Ce remodelage n'a-t-il pas conduit à l'abandon des services
11 publics dans les zones rurales? L'éloignement des niveaux
12 des décisions ne se pratique-t-il pas déjà pour éviter les
13 résistances? Les Humains et les Territoires ne sont-ils pas déjà
14 en concurrence?

15 Mis bout à bout, on s'aperçoit aujourd'hui que c'est bien un
16 projet politique de cohérence régionale qui s'est imposé à
17 nous! En l'organisant dans la loi (Loi de réforme territoriale),
18 c'est bien la recherche de l'accélération de ce phénomène!
19 Un constat réel mais qui mérite aussi de réaffirmer avec force
20 que ce ne seront bien que la capacité de chacun de nos
21 syndicats à déployer nos fondamentaux d'organisation et de
22 vie démocratique sur chaque appareil de production ou de
23 services qui détermineront la capacité d'action de la CGT à
24 tous ses niveaux pour faire vivre et aboutir ses ambitions
25 revendicatives.

26 Une ambition qui renforce la pertinence de la maille
27 départementale autour de la place et le rôle décisif des UD
28 pour bâtir des syndicats forts partout... Par ces éléments, c'est
29 la conviction qu'il n'y aura de région forte qu'avec des UD
30 fortes composées de syndicats forts...

31
32 Par ce rappel, le présent document propose d'afficher
33 clairement sa volonté d'agir dans la continuité des
34 fondements du document de la dernière conférence visant à
35 sceller la fusion autour de l'objectif de bâtir «**un comité
36 régional au service des organisations pour gagner le vivre
37 et travailler dignement partout en Occitanie...**»

38
39 Pour revenir à la conférence régionale en elle-même, nous
40 avons souhaité l'organiser en deux temps forts, autour de
41 deux tables rondes:

- 42 • une table ronde sur « **la situation en Occitanie** » :
43 démographie, emplois, aménagement du territoire
44 (services publics, industrie, transports, logement, etc).
45 Quelle stratégie pour vivre et travailler partout dignement
46 en Occitanie? L'ambition est d'épaissir sa dimension



mes notes... 

1 revendicative sur ce périmètre en apportant des pistes
2 tant en terme de contenus que de stratégies de luttes
3 pour relever les défis du «vivre et travailler partout en
4 Occitanie». Cela, bien entendu, enrichi des conséquences
5 et des expériences de la période inédite de Covid ;
6 • une table ronde sur « **Comité régional: outil au
7 service des organisations** » : On viendra ici réaffirmer
8 et prolonger la volonté du document de Carcassonne
9 (1re conférence régionale CGT Occitanie) visant à
10 situer le comité régional comme un outil au service des
11 organisations. Nourri du bilan d'activité, il proposera
12 d'apporter les ajustements nécessaires sur chaque
13 volet pour franchir un nouveau cap pour développer
14 les stratégies capables de construire le rapport de
15 force et d'imposer nos contenus revendicatifs.

16
17 J'en profite pour brièvement rappeler qu'une conférence
18 régionale n'est pas un congrès confédéral, ni d'ailleurs
19 d'Union départementale, d'Union locale ou de syndicat. Elle
20 permet juste de replacer le Comité régional dans le paysage,
21 en rappelant que c'est un outil au service des organisations,
22 et de lui donner une feuille de route pour les années à venir.
23 Il ne s'agit en aucun de revenir sur les repères revendicatifs
24 de la CGT!

25 Cette conférence régionale doit être UTILE.
26 C'est tout le mal que l'on peut se souhaiter et qui guidera nos
27 débats avec, comme ciment convergent, l'Emploi en
28 Occitanie. Soyons à l'offensive!

29
30 Alors, pour gagner le plein emploi, des conditions de travail
31 optimales, des salaires décents, des retraites permettant de
32 vivre, une protection sociale d'encore plus haut niveau, des
33 services publics de proximité et de qualité, des réindus-
34 trialisations, etc... bref, pour regagner des jours heureux, et
35 le « jour d'après » comme nous le souhaitons, pourquoi ne
36 prendrait-on pas le pari d'être capables, ensemble, toutes
37 nos Unions départementales, nos Unions locales, nos
38 syndicats, nos syndiqués, ainsi que nos fédérations d'écrire
39 un programme de résistance en Occitanie ?

Handwritten notes area with a red background and white dotted lines for writing.



Pertinence du Comité Régional

Le comité régional, outil au service des organisations

A la CGT, à tous ses niveaux, et y compris régional, notre approche n'est pas d'imaginer gagner sur nos ambitions revendicatives, et notamment le « **Vivre et Travailler dignement partout en Occitanie** », avec des représentants en agissant par délégation dans des instances éloignées, à Toulouse ou à Montpellier, en allant convaincre avec les meilleurs arguments des pouvoirs publics, des patrons, des élus acquis à la logique du capital...

Cette conquête ne pourra aboutir que par la capacité de chacun de nos syndicats à déployer, à partir de leurs forces organisées, la démarche démocratique capable de construire le cahier revendicatif répondant aux besoins au plus près du poste de travail et faisant le lien avec les enjeux globaux, et convaincre par la bataille d'idée le plus grand nombre de salariés à décider de se mobiliser pour peser sur chaque appareil pour contraindre les patrons, les pouvoirs publics à leur mise en place...

Cette stratégie d'ancrage dans chaque entreprise à partir de nos syndicats avec l'ambition plus globale de gagner de grands enjeux nécessitant d'être fort partout, confirme l'échelon interprofessionnel de proximité départemental et local comme l'échelon opérationnel pertinent.

Force est de constater que le capital, sous la houlette de grands groupes, façonne le territoire à sa main pour organiser sa stratégie de pillage des richesses et a choisi le périmètre régional comme terrain de prédilection d'une concentration dans les métropoles et leur spécialisation. La

région Occitanie, notamment en ex-Midi-Pyrénées, au travers du poids prépondérant de la mono industrie Aéronautique pilotée par le groupe AIRBUS est une caricature. Les politiques publiques accompagnent, financent des actions pour répondre à cette volonté et calquent même son organisation. En témoigne le poids prépondérant des ARS ou de la collectivité régionale qui se renforce continuellement au gré des transferts de compétences, etc. La CGT n'a jamais cessé de dénoncer cette vision capitaliste du territoire qui ne génère pas le « ruissellement » mais au contraire l'accroissement des inégalités économiques, sociales et territoriales, la période COVID en a fait la démonstration... Face cette réalité, nous devons dans le déploiement de notre démarche apporter une attention particulière à notre cohésion et cohérence revendicative sur cet échelon. Concrètement, ne pas s'apercevoir que des luttes exemplaires ayant permis la réponse aux besoins n'aient pas été gagnées par une autre répartition des richesses mais au contraire par une répartition de la misère au détriment d'autres territoires, d'autres filières, etc.

Une analyse qui dépassionne le débat mais qui précise aussi la place et le rôle du Comité Régional. Dans ce cadre, la volonté est bien de bâtir un Comité Régional complémentaire au service des organisations permettant d'aider et renforcer la construction d'un rapport de force plus efficace face au capital !

La dernière conférence du Comité Régional avait proposé de se situer comme un outil au service des organisations favorisant :

- le partage, l'échange d'expériences ;
- l'impulsion, le soutien ;



- l'anticipation, l'analyse et la stratégie ;
- la coopération entre Territoires et entre territoires et Professions ;
- la convergence, la coordination, l'amplification des actions ;
- la cohésion, la Cohérence territoriale.

Cette conférence doit permettre de faire le bilan du chemin parcouru et apporter des pistes de propositions concrètes pour franchir un nouveau cap.

Une région utile pour bâtir des Unions Départementales de syndicats forts pour gagner partout et « Vivre et travailler dignement en Occitanie »

Au travers de la lecture du périmètre régional dans l'opposition capital travail, une région CGT forte c'est une région composée d'Unions départementales CGT fortes, des Unions départementales de syndicats CGT forts capables de peser sur chaque appareil.

La reconquête de la démarche et de ses fondamentaux au plus près dans chacun de nos syndicats partout en région apparaît donc comme la priorité décisive pour imposer notre ambition du Vivre et travailler partout en Occitanie... Cette question est bien celle qui est posée à la CGT car il n'y a rien de mécanique en témoigne le constat récurrent des limites de notre action. Une CGT obtenant le soutien de l'opinion tout au long des grands conflits et dans le même temps se trouvant dans l'incapacité d'ancrer et d'élargir l'action, et d'inverser la tendance de notre affaiblissement dans les élections et la syndicalisation. Nous repérons les difficultés, les freins, nous identifions le déficit de vie syndicale comme principale cause mais nous ne parvenons pas à apporter une réponse structurée à la hauteur des enjeux.

Pour ne plus subir et tenter de dépasser collectivement cette situation, le Comité Régional a tenu 2 journées au Cap d'Agde. Pour cela, la volonté a été de se nourrir des expériences menées autour de la démarche revendicative Travail et du dispositif confédéral de conquête électorale 2017-2020 s'appuyant sur la reconquête de la culture d'orga.

Les débats ont encore renforcé la conviction envers :

- une démarche CGT globale vertueuse pour gagner sur l'ensemble des enjeux (élections, syndicalisation, lutte) et de fondamentaux, d'organisation et de vie démocratique indispensables à sa mise en œuvre, permettant de lier les enjeux de vie syndicale et du revendicatif ;
- un syndicat se situant comme l'outil de déploiement de masse et de conquête de la CGT.

Les conclusions ont abouti à la nécessité de mise en œuvre de plans de travail ciblés pour concentrer les efforts sur les leviers les plus décisifs (grandes entreprises, grands syndicats, appareils stratégiques) et mobiliser les coopérations territoire/profession spécifiques les plus efficaces

Concrètement c'est la volonté de reconquête d'une culture d'orga qui s'est affirmée !

- Reconquérir la démarche CGT pour retrouver des syndicats en capacité d'agir pour gagner sur l'ensemble des enjeux dans chaque entreprise et d'intervenir avec



Pertinence du Comité Régional

...suite...

1 intérêt dans leur environnement géographique ou
2 professionnel pour renforcer ou implanter la CGT et
3 sa démarche pour être fort partout et gagner et sur les
4 grands enjeux!

- 5 • L'ambition de revitaliser les syndicats pour régénérer
6 la CGT à tous ces niveaux dans l'ensemble de ses
7 dimensions (militantes financières etc..) et retrouver des
8 perspectives sur l'ensemble des enjeux (élections,
9 syndicalisation, luttes, déploiement)

10 Ces journées se sont conclues sur la volonté d'une mise en
11 œuvre concrète et durable notamment en réunissant
12 régionalement autour d'un collectif, les animateurs Vie
13 Syndicale des organisations pour favoriser la dynamique,
14 l'émulation, le partage d'expérience et le suivi. Si cette
15 dynamique a été pénalisée par le contexte COVID, de
16 multiples formation/action se sont tout de même tenues.
17 Plusieurs organisations ont mobilisé des collectifs larges pour
18 bâtir des plans de travail de reconquête de la démarche et
19 de ses fondamentaux ciblés vers les syndicats à forts enjeux.
20 L'adhésion est unanime mais force est de constater que le
21 suivi et le soutien des organisations pour s'engager dans la
22 mise en œuvre dans la durée est également indispensable...

23
24 Des résultats émergent avec une CGT en région Occitanie :
25 1^{er} OS dans 9 UD sur 13, 1^{er} OS au plan régional (3 au plan
26 national), la progression dans 4 UD sur l'exercice 2019 (19
27 au plan national)...

28
29 Cette conférence ne pourrait-elle pas constituer un bilan
30 d'étape et un apport de perspectives? En constituant un
31 baromètre d'évaluation factuel, la présentation des états des
32 lieux de nos forces organisées et de la représentativité ne
33 pourrait-elle pas être une entrée en matière de nos débats?



© UD CGT

Un comité régional au service des organisations en prolongeant et articulant son action de reconquête de la démarche CGT autour d'une séquence électorale inédite!

1 Cette conférence apparaît à un moment charnière entre
2 l'annonce des résultats de la représentativité et l'ouverture
3 d'un chantier électoral qui traversera les 3 ans de mandat!
4 Une séquence inédite de concentration des élections CSE
5 dans le secteur privé fin 2022-2023 (73 % du scrutin), de la
6 concomitance avec les élections dans le secteur public qui
7 se clôturera fin 2024 par les TPE...
8
9
10
11
12
13

14
15 Sur ce 4^e cycle de représentativité, se prolonge et se renforce
16 le dispositif confédéral de reconquête électorale sur lequel
17 s'est appuyé le plan d'action de reconquête de la démarche
18 issue d'une volonté du 52^e congrès « **c'est un outil à
19 démocratiser pour être opérationnel dans les territoires et
20 professions et mis en œuvre par les syndicats** ».

21
22 Pour rappel, ce dispositif a irrigué nos 2 journées au Cap
23 d'Agde. Celui-ci considère la bataille de la représentativité
24 et la bataille sur les grands enjeux revendicatifs comme un
25 même combat, appréhende l'élection comme une bataille
26 revendicative et une lutte à part entière, l'audience comme
27 le fruit de la démarche et constitutive du rapport de force
28 sur chaque appareil dont la consolidation autour de la
29 représentativité apparaît comme un indicateur de la capacité
30 à agir de la CGT à tous ses niveaux. **Un lien qui apporte
31 aux syndicats une vision élargie de la portée de l'audience sur
32 l'ensemble des enjeux, autour du cycle de la représentativité
33 une dimension confédéralisée de son élection qui renforce son
34 intérêt envers chacun des scrutins...**
35

36 Un dispositif bâti sur 2 axes, renforcer le vote CGT pour
37 gagner, là où nous sommes présents par la reconquête de
38 la démarche et la réappropriation de ses fondamentaux
39 d'organisation et de vie démocratique et implanter la CGT
40 et conquérir le vote là où nous sommes absents pour gagner
41 partout en s'appuyant sur la pratique du parrainage. Pour
42 cela, le dispositif s'appuie sur des outils d'analyse pour
43 appréhender les enjeux, de ciblage pour identifier les
44 priorités, d'un calendrier pour anticiper planifier l'intervention
45 associés à une démarche d'approche organisée de toute la
46 CGT, articulant l'ensemble des chantiers de la vie syndicale



© UD CGT 34

1 et du revendicatif. Inscrit dans le tour de France de la Vie
2 syndicale autour de la reconquête de la culture d'orga,
3 ce dispositif situe le cycle électoral comme un cycle
4 d'apprentissage de la démarche permettant de retrouver des
5 syndicats en capacité d'agir sur l'ensemble des enjeux
6 élections, syndicalisation, luttes, déploiement...

7 L'intervention du Comité Régional sur le terrain électoral
8 apparaît régulièrement mais souvent sur une dimension
9 superficielle de soutien aux organisations sur les volets
10 logistiques et de communication, n'est-ce pas l'occasion de
11 l'utiliser pour agir sur le fond ?

12
13
14
15 **Au travers de la cohérence de notre**
16 **projet régional et de ce dispositif confédéral,**
17 **d'une période inédite de concentration des**
18 **élections, ne pourrions-nous pas mettre en**
19 **débat d'articuler et ce projet et l'action du**
20 **collectif avec les élections CSE 2021 2024 ?**
21 **Cette action, c'est la volonté d'apporter un**
22 **appui opérationnel sur une séquence intense**
23 **et un soutien à une impulsion confédérale ?**
24

25 Autour d'une approche confédéralisée des élections, d'une
26 démarche CGT universelle pour renforcer le vote CGT, ne
27 pourrions-nous pas saisir l'opportunité de la concomitance
28 des élections dans la fonction Publique pour élargir l'action
29 du collectif au soutien et au suivi des 2 campagnes CSE et
30 FONCTION PUBLIQUE ? Au travers des états des lieux dans
31 la fonction publique, 24 établissements de plus de 900 agents
32 de la FPH recouvrent 60 % du corps électoral au plan
33 régional. Un constat de concentration qui se vérifie dans la
34 FPT. Des établissements et des collectivités stratégiques pour
35 nos UD en tant que premiers employeurs des départements
36 et les premiers pourvoyeurs de droits syndicaux... Le comité
37 ne pourrait-il pas proposer aux fédérations respectives de
38 bâtir des plans de travail ciblés autour de la perspective de
39 ces échéances électorales ? Dans ce cadre, il est à noter que
40 La Fédération des services publics a d'ores et déjà amorcé
41 un plan d'action autour de 25 collectivités couvrant 10 % du
42 scrutin nationale dont 5 sont en Occitanie.

43
44 Par cette impulsion coordonnée de reconquête de la
45 démarche s'appuyant sur le déploiement de la force
46 organisée dans chaque syndicat, tant dans le public que

1 dans le privé, autour d'un objectif de représentativité sur le
2 cycle liant l'ensemble des scrutins, n'est-ce pas le meilleur
3 moyen de préparer l'implication de nos syndicats et le dé-
4 ploiement de leur forces organisées dans la prochaine
5 campagne TPE pour convertir concrètement le slogan
6 « 1 syndiqué -> 3 voix!!! ».

7
8 **Sur ces éléments de contexte en lien avec notre projet,**
9 **ce collectif régional autour des AVS des UD ne**
10 **pourrait-il pas être un outil d'aide et d'entraide des**
11 **organisations pour soutenir l'impulsion, la dynamique**
12 **et le suivi des campagnes CSE FONCTION PUBLIQUE**
13 **TPE sur le cycle 2021 2024 :**

- 14 • en apportant le soutien et l'émulation dans la
15 construction de plans de travail homogène dans
16 les organisations autour du dispositif confédéral de
17 reconquête électorale, la dynamique et le partage
18 d'expérience dans le déploiement et le suivi... ;
- 19 • en favorisant les coopérations territoire,
20 profession, spécifique ;
- 21 • pour travailler des ciblage, et des stratégies de
22 coopération et de coordination entre territoires et
23 territoires, territoires et professions et le cas
24 échéant accompagnées du spécifiques autour
25 d'élections à enjeux et/ou à dimension régionale
26 et nationale sur les différents scrutins... ;
- 27 • pour engager les réflexions collectives sur le
28 soutien pouvant être apporté par le comité
29 régional aux différentes campagnes dans les
30 organisations (moyens logistique, communication,
31 financiers...).

PROPOSITIONS

- 32
33
34
35
36
37 • **Accentuer les formations sur la démarche**
38 **revendicative de la CGT pour aider au**
39 **renforcement et aux suivis des élections**
40 **professionnelles.**
- 41
42 • **Mise en place d'un collectif AVS.**
- 43
44 • **Mener de front les deux cycles**
45 **électorales : élections fonctions publiques**
46 **et élections CSE dans le privé.**



Aménagement du territoire

L'aménagement du territoire est « l'action et la pratique de disposer avec ordre, à travers l'espace d'un pays et dans une vision prospective, les hommes et leurs activités, les équipements et les moyens de communication qu'ils peuvent utiliser, en prenant en compte les contraintes naturelles, humaines et économiques, voire stratégiques ». C'est en ces termes que Pierre Merlin et Françoise Choay le définissent dans leur livre intitulé « Aménagement du territoire ».

1 Aujourd'hui, « **Vivre et travailler dignement partout en**
2 **Occitanie** » nécessite de repenser en profondeur
3 l'aménagement du territoire, dans un souci de progrès social
4 et environnemental. C'est tout l'aménagement du territoire
5 qui doit être repensé, pour limiter les déplacements
6 obligatoires, maîtriser l'urbanisation, permettre l'accès de
7 toutes et tous à des services publics de proximité.

8 Et pour gagner cela, il faut commencer par regagner de
9 l'emploi, partout, et de l'emploi de qualité, digne, permettant
10 aux salariés de s'émanciper pour profiter pleinement et
11 sereinement d'une vie de famille, d'une vie sociale, d'une vie
12 culturelle, d'une vie sportive. La création d'emplois est
13 synonyme de progrès social pour tous.

14
15 La région Occitanie a besoin d'une industrie et de services
16 publics forts répondant aux besoins de la population qui
17 assurent un développement économique équilibré des
18 territoires.

19 Il est nécessaire et urgent de réindustrialiser, de relocaliser des
20 capacités de production d'objets durables, interconnectables
21 et réparables. L'industrie est indispensable pour répondre
22 aux besoins fondamentaux de la population (alimentation,
23

1 eau, énergie, transport, éducation, santé, logement, culture).
2 Malheureusement, le début de l'année a montré à quel point
3 la France était aujourd'hui démunie dans de nombreux
4 secteurs, étant incapable de fournir des masques à tous
5 citoyens, et même à ceux que l'on a appelé « salariés de
6 1^{re} ligne » ! C'est indigne d'un pays, d'une région, ou le textile
7 était un fleuron industriel il y a peu de temps encore !
8 L'activité économique industrielle de la région se développe
9 essentiellement autour de l'aéronautique. C'est bien entendu
10 un atout majeur, mais il n'en demeure pas moins que des filières
11 industrielles sont en berne : textile, bois-papier, électronique,
12 chimie..., entraînant derrière elles la désindustrialisation de
13 certains territoires.

14 Il ne faut plus que la région Occitanie reste synonyme de
15 mono-industrie et uniquement dépendante de l'aéronautique,
16 même si le tourisme reste un secteur d'activité fort !
17

18 En ce qui concerne les services publics, le gouvernement
19 exige une meilleure qualité des services, tout en imposant un
20 démantèlement en règle dans la santé, l'éducation, l'énergie...
21 Aucun secteur n'est épargné et la réponse aux besoins des
22 populations est de moins en moins efficace et effective
23



(fermeture de bureaux de poste, fermeture de lits et/ou de services dans les hôpitaux, etc.).

Les inégalités territoriales sont prégnantes. Les accès à la santé, à l'éducation, à la culture semblent plus aléatoires selon où l'on vit. Quant à l'accès à l'emploi, c'est encore plus criant comme disparité territoriale !

Le Comité Régional a une vision critique et porte une alternative à l'aménagement du territoire tel qu'il est porté par les politiques publiques régionales. Le développement de l'emploi industriel et la réindustrialisation de nos territoires ne pourront se concrétiser qu'avec des services publics répondant aux besoins des populations, forts, efficaces et de proximité. C'est une des conditions qui fera que nous pourrons réellement « **Vivre et travailler dignement partout en Occitanie** ». Cela traduit bien notre ambition d'une autre répartition des richesses.

1. Emploi

Aujourd'hui, l'emploi est le souci majeur. Les statistiques du Ministère du travail annoncent une perte de 100 000 emplois directs. La DARES donne que 1 050 PSE ont été initiés (106 500 ruptures de contrats). Il faut ajouter au moins 7 400 plans « silencieux », concernant moins de 10 salariés. Ces PSE sont particulièrement concentrés sur la métallurgie, l'hôtellerie-restauration, le tourisme, les bureaux d'étude et les transports.

De plus, comme écrit par le pôle économique confédéral, « le soutien massif aux entreprises, bien que sans contreparties, a été massif, ce qui a pu avoir un effet pour éviter des destructions d'emploi plus amples. On a socialisé les pertes et les marges des entreprises n'ont pas été affectées alors même qu'elles continuent de licencier ».

Les annonces de « plans de relance » n'auront pour effet que d'augmenter les marges. Le plan de rupture que nous appelons de nos vœux, c'est d'abord un plan pour l'emploi, l'urgence de la période.

Malheureusement, ce que nous pressentions dès le départ, dès mars 2020, est arrivé en 2021, dans notre région. Nous avons écrit à l'époque : « Il ne faudrait pas que la région Occitanie soit une des moins impactée sanitaire et une des plus impactée économiquement ! ». Aujourd'hui, l'Occitanie est la 2^e région, après l'Ile-de-France, à être impactée.

Ces PSE sont concentrés sur 4 branches au niveau national. Il en est de même en Occitanie. Il s'agit :

- de la Métallurgie ;
- des Bureaux d'études ;
- de l'Hôtellerie/restauration/tourisme ;
- des Transports.

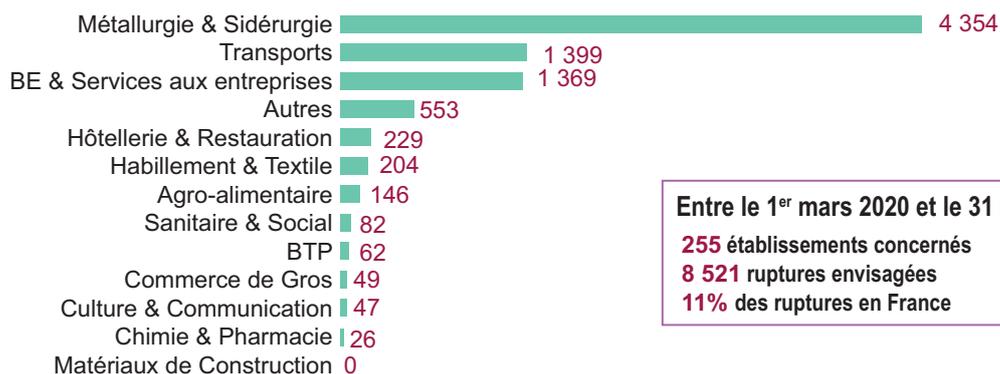
Ces 4 branches regroupent 7 351 PSE initiés (soit 86.26 %). La seule métallurgie représente 51,10 % de ces PSE.

Et nous n'avons aucune visibilité sur les mois à venir et les destructions massives d'emplois qui pourraient s'accroître avec cette pandémie...

Et l'on mesure bien que les camarades, quand la CGT est présente dans l'entreprise, ne peuvent lutter seuls. C'est bien l'ensemble de la population qui est concerné ! La bataille autour de la SAM, en Aveyron, est exemplaire en ce sens !

Occitanie : Ruptures de contrat de travail envisagées dans le cadre de PSE validés/homologués

Données : DARES



Aménagement du territoire

...suite...

2. Industrie & reconquête industrielle

Les salariés de l'industrie représentent 226 554 salariés soit 11,2 % des actifs de notre région... Au fil du temps, l'industrie a été réduite aux seules filières qui étaient, aux yeux des dirigeants, stratégiques. En fait de stratégie, l'état a laissé filer son industrie, pourtant développée à grand coup de subventions publiques. Que ce soit la construction navale, l'automobile, l'aéronautique, l'industrie chimique, l'énergie, l'industrie du médicament... tous les gouvernements se sont retirés de la gouvernance des entreprises en donnant les clés du camion à des fonds de pension, ou seuls comptent la rentabilité financière.

D'autant que la pandémie a mis en avant des carences terribles ! Comment la 5^e puissance industrielle peut-elle se retrouver incapable de fournir des simples masques à des soignants ou à une population qui se doit d'être protégée. Cela a mis en lumière les limites d'une désindustrialisation progressive qui a peu à peu construit la dépendance de la France aux importations, impactant de fait sa capacité de résilience face à la structuration mondialisée des chaînes de valeur. En ce sens, la relocalisation s'affirme en nouvel objectif à tous les échelons, contribuant à la résurgence des compétitions territoriales.

Il est vital de reconquérir une activité industrielle diversifiée dans tous les territoires d'Occitanie ! Et il est urgent de relocaliser nos biens communs industriels ou productifs. Ces secteurs et ces filières devraient avoir pour point commun de participer à la réponse aux besoins fondamentaux de la population.



© UD CGT 34

Pour la CGT, la reconquête de l'industrie ne passera que par une réorientation de la puissance publique pour mettre la finance au service de l'industrie et des emplois, au lieu d'une financiarisation des entreprises et de l'économie au service des seuls actionnaires.

C'est en modifiant durablement le modèle économique que les relocalisations seront efficaces pour redonner du souffle et du sens à notre industrie. Il n'est plus question de faire confiance aux énarques pour conduire les entreprises stratégiques.

Les salariés doivent donc compter sur leurs propres luttes pour imposer des choix de gestion différents tournés vers le développement de l'emploi, l'augmentation des salaires et l'amélioration des conditions de travail, et en premier lieu, imposer un droit suspensif des licenciements avec prise en compte des propositions alternatives.

L'industrie n'est pas malade du coût du travail, mais elle crève du coût du capital, devenu exorbitant.

Il est indispensable de développer les secteurs porteurs d'emploi et de développement industriel, autres que les seuls secteurs de l'aéronautique et du spatial. Par exemple, les filières industrielles issues des deux pôles de compétitivité, Oncopôle et Agrimip pourraient être plus largement développées, tout comme les filières bois ou textile, ainsi que tous les métiers de la mer.

Bien entendu, l'imaginaire industriel fait peur, et à première vue, il ne semble pas compatible avec une vision écologique. Les derniers accidents, au Liban, à Rouen, ou, nous venons de commémorer les 20 ans de ce drame, l'explosion de l'usine AZF, à Toulouse, ont laissé des traces béantes.

Et nous avons pu le constater sur des projets novateurs, ambitieux, comme celui porté par l'UD de l'Ariège autour de la réouverture de la mine de Tungstène de Salau, avec l'ambition d'une mine du XXI^e siècle, respectant les salariés, les habitants et l'environnement.

Et des projets comme celui-ci, la CGT en porte plusieurs dans la région. Faisons-les vivre ! Faisons-les connaître au plus grand nombre ! Faisons-les partager au plus grand nombre ! Ce n'est qu'à cette condition que nous gagnerons ! Et ces projets ont également une autre ambition : celle de l'indépendance industrielle du pays !



© UD CGT 34

1 Alors, la finalité de ces relocalisations ou de ces ouvertures
2 de nouvelles industries, sans abandonner celles qui existent
3 encore aujourd'hui, ne peut être dictée par la rentabilité.
4 Même si certaines filières sont plus chères à produire que
5 dans certains pays à bas coût, c'est la réponse à l'intérêt
6 général qui doit prévaloir.

7
8 N'oublions pas de parler de nationalisation ou
9 renationalisation de certains secteurs. Elles pourraient être
10 pléthores: filières industrielles de la santé et de
11 l'agroalimentaire, de l'énergie, des télécoms, du ferroviaire,
12 de l'automobile, de l'aviation, de la sidérurgie et des
13 composants électriques. L'industrie d'armement doit être sous
14 tutelle publique avec plus de contrôle de la nation.

17 3. Agriculture/Viticulture

18
19 La Région Occitanie est la 2^e région agricole française avec
20 69 970 exploitants. Ce qui représente 16 % des exploitations
21 françaises. Elle est également sur la première marche du
22 podium de la production ovine avec 32 % des effectifs
23 français, 30 % de la production de viande, 73 % de la
24 production de lait. Elle n'est pas en reste quant à la
25 production de fruit et légumes.

26
27 En termes de viticulture, l'Occitanie est le premier vignoble
28 national: 34 % des surfaces françaises, 263,000 ha de vignes,
29 87 appellations dont 51 AOP.

30
31 Par l'emploi et par l'occupation de l'espace, ce secteur
32 représente un enjeu économique important pour la région.
33 De plus, la crise sanitaire a mis en avant les exploitants locaux
34 et les consommateurs ont consommé local essentiellement.
35 Un développement de la filière Agro-alimentaire est possible
36 et souhaitable, en favorisant l'innovation et la production
37 locale, en favorisant la création et la pérennisation de PME
38 à vocation locale, qui ne soient pas soumises dans leurs
39 activités à des décisions de grands donneurs d'ordres.

40
41 De par leur isolement, il est difficile pour la CGT d'avoir des
42 contacts avec ces salariés. Cependant, ces salariés n'en sont
43 pas moins – parfois d'avantage – confrontés au non-respect
44 de leurs droits et à des conditions de travail contraignantes.
45 Ainsi, le plus souvent, la CGT rencontre ces salariés lorsqu'ils

viennent dans les permanences juridiques de nos UD ou UL.
Cela n'est pas suffisant.
Sortir ces salariés de l'isolement syndical, c'est aussi leur
permettre de jouer pleinement leur rôle de premier acteur
d'un secteur professionnel le plus développé en Occitanie:
l'industrie agroalimentaire qui transforme les productions
agricoles de nos départements.

4. Services publics de proximité, de qualité, efficaces

La période de confinement a fait comprendre des choses
à beaucoup de Français au sujet des fonctionnaires et
des services publics. Les infirmiers, hospitaliers, éboueurs,
instituteurs, etc, etc, étaient d'une nécessité absolue, et non
plus des nantis!

Et cette crise sanitaire a mis en exergue à la fois les effets du
démantèlement de nos services publics engagé depuis
plusieurs décennies par les gouvernements successifs, mais
aussi son rôle majeur servant de rempart de protection aux
populations.

Nos services publics ont démontré toute leur efficacité,
malgré leur affaiblissement, pour continuer d'assurer le
soutien aux populations et notamment notre système de
sécurité sociale qui a permis l'ensemble des prises en charge,
que ce soit du point de vue de la santé, mais aussi les
urgences sociales sans se soucier des conséquences
financières immédiates.



© UD CGT 34

Aménagement du territoire

...suite...

1 En Occitanie, ces politiques d'austérité conjuguées à la
2 libéralisation de nombreux secteurs historiquement nationalisés
3 donnent lieu à de nombreuses luttes pour empêcher fermetures
4 ou transformations de bureau de poste, fermetures de
5 trésoreries publiques, d'écoles, de dessertes SNCF (trains de
6 nuit, trains de fret, notamment le train primeur...), de
7 suppressions massives d'emplois structurants.

8 Dans un contexte de besoins croissants et de vieillissement de
9 la population dans plusieurs de nos départements, c'est dans
10 le secteur de la santé que les reculs ont été les plus dramatiques.
11 Les attaques incessantes contre les postiers, la remise en cause
12 des heures de travail des territoriaux, les fermetures de sites
13 de finances publiques, de douanes, les restructurations dans
14 le milieu scolaire, accentuent le mal être des salariés et des
15 citoyens.

16 Mais la prise de conscience de la place et du rôle des
17 services publics, dans la population, a été telle que la
18 pression de l'opinion pendant la crise sanitaire a conduit le
19 président de la République à déclarer que des décisions de
20 rupture s'imposaient en la matière et qu'il fallait placer les
21 services publics en dehors des lois du marché.

22 C'est en quelque sorte la validation des idées portées par la
23 CGT. La défense et l'amélioration des services publics sont
24 une nécessité, ils sont déterminants pour la réponse aux
25 besoins sociaux fondamentaux. Les renforcer, c'est se doter

d'un puissant levier de transformation pour une société plus juste,
solidaire, émancipatrice, respectueuse de l'environnement.

L'éducation, la formation, l'action sociale, la santé, l'emploi
décent, la justice, la sécurité, le logement, les transports,
l'énergie, l'eau, l'information, la culture et la communication
doivent échapper à toute logique de marché. Leur périmètre
et leur implantation doivent être renforcés et être présents sur
l'ensemble du territoire car ils sont les meilleures armes pour
combattre les inégalités et les garants du respect des droits
fondamentaux.

Profitons de cela pour appuyer plus fort et gagner tout ce
que l'on porte sur des services publics de proximité et de
qualité, répondant réellement aux besoins des citoyens!
Gagnons des embauches, des conditions de travail et des
salaires décents!

Et rappelons qu'un territoire ne peut avoir de cohérence que si
l'accès aux services publics est possible, partout, et rappelons
que sans services publics, pas d'industrie, et inversement!

5. Transport

Le transport est le principal contributeur d'émissions de gaz
à effet de serre. Qu'il s'agisse de transporter des hommes et
des femmes ou d'acheminer les marchandises, le droit à la





© UD CGT 48

1 mobilité nécessite une vision globale que seule la maîtrise
2 publique, via des services publics, peut garantir. Celle-ci doit
3 être assurée par la création d'un pôle public de transports.
4 Cela implique que les moyens de transports soient
5 accessibles physiquement et financièrement, via une
6 modulation des tarifs en fonction de critères sociaux.

7 Il est ainsi nécessaire d'investir massivement dans les
8 infrastructures de transport collectif (rail, tram, bus),
9 particulièrement dans les zones rurales où l'usage de la
10 voiture est encore une nécessité. Nous ne pouvons pas nous
11 prévaloir de diminuer nos émissions dans le cadre de notre
12 production nationale si nos importations génèrent une pollution
13 massive. Limiter les importations c'est aussi limiter les transports
14 particulièrement polluants et favoriser le fret ferroviaire.

15 Lorsque l'on parle de « **Vivre et travailler dignement en**
16 **Occitanie** », la question des transports, des infrastructures,
17 des déplacements et de l'environnement sont immédiatement
18 au premier plan. Elle possède une dimension de ruralité, de
19 montagne, de littoral, une situation transfrontalière...

20 6 volets du transport sont présents, à savoir l'aérien
21 (10 aéroports, près de 11,7 millions de passagers et
22 19 000 emplois), le ferroviaire (2 900 kilomètres de voies
23 ferrées, 20 lignes TER), le maritime (façade maritime de
24 220 kilomètres, 3 ports de commerce et 70 ports de
25 plaisance), le fluvial (canal des 2 mers avec le canal de
26 Garonne et canal du Midi), l'urbain (TRAM, Métro, Bus,
27 présents dans les métropoles, villes et agglomérations) et le
28 routier (141 543 kilomètres de réseau routier dont 1 %
29 d'autoroutes). Le transport est essentiel pour le développement
30 économique équilibré d'un territoire, pour répondre aux
31 besoins des populations (2^e poste de dépense des Français
32 avec 13 % de leur budget) et pour la qualité de vie de ses
33 habitants... même si le meilleur transport existant est celui
34 dont on n'a pas besoin ! Si l'on a tout sur place (en terme
35 d'emploi, de services publics, de soins, d'éducation, de
36 culture, etc.), on n'aura pas besoin de se déplacer autant !
37 Car une vraie politique de transport ne peut être réfléchi
38 qu'en cohérence avec la politique industrielle, l'emploi, le
39 cadre de vie et l'urbanisme !

40 L'Occitanie se trouve au centre d'un axe Européen intense,
41 l'axe péninsule Ibérique-nord Europe où transitent 200 millions
42 de tonnes de fret par an (60 % par la façade méditerranéenne).
43 C'est aussi une région très touristique qui voit sa population
44 et ses besoins de transports fortement augmenter en fonction
45 des saisons.

1 Et si on rajoute qu'avec ses 5,7 millions d'habitants, elle détient
2 la plus forte croissance démographique de France, il y a urgence
3 à mettre en cohérence les besoins de déplacement des
4 personnes, d'acheminement des marchandises, et l'organisation
5 du système du transport. Celle-ci doit être compatible avec le
6 développement humain durable. Cela implique une maîtrise
7 publique comme outil de régulation et contrôle, car c'est
8 LE levier majeur pour lutter contre le réchauffement climatique
9 et les inégalités économiques, territoriales et sociales.

10 L'absence de tarification au juste coût du transport de fret à
11 la faveur d'une tarification sociale obligatoire, provoque
12 dumping fiscal, social et tarifaire. Elle fait du transport une
13 variable d'ajustement des coûts de production industrielle et
14 facilite les délocalisations.

15 Les différents modes de transport sont soumis aux critères de
16 rentabilité exigés par les sociétés de transport et grands
17 groupes internationaux. La maîtrise du système est laissée
18 entre les mains des grands logisticiens multinationaux. La
19 concurrence entre modes de transport, et à l'intérieur de
20 chaque mode, s'oppose à une organisation du transport de
21 marchandises s'inscrivant dans la recherche du
22 développement humain durable.

23 La notion de services publics des transports et la question du
24 financement sont prépondérantes. Cela intègre aussi les
25 dimensions de sécurité, de préservation de l'environnement et
26 de maîtrise de l'énergie qui sont au centre des préoccupations.
27 C'est bien le transport des hommes et des marchandises qui
28 constitue un des éléments fondamentaux de la
29 mondialisation et du dumping social !

30 Nos organisations sont conscientes du rôle structurant des
31 transports sur chacun de leur territoire. En terme d'emplois,
32 c'est plus de 140 000 pour l'Occitanie, 96 000 dans les
33 transports et 45 000 pour l'industrie des transports.

34 Les différentes luttes menées depuis des mois, voire des
35 années, par nos camarades cheminots, sur la remise en route
36 du Perpignan-Rungis, dans des conditions sociales portées
37 par la CGT, la réouverture ou sauvegarde de diverses
38 « petites » lignes régionales doivent être accentuées.
39 L'aménagement cohérent du territoire passe aussi par cela.

Aménagement du territoire

...suite...

6. Energie, eau, logement

On ne peut parler d'aménagement du territoire si l'on ne parle pas de l'accès à des droits les plus fondamentaux existants: l'accès à l'énergie, l'accès à l'eau, l'accès à un logement. Et tout cela s'inscrit dans un développement durable de la planète.

L'Occitanie est la 1^{re} région pour le potentiel de l'éolien en mer, la 2^e région pour la production photovoltaïque et d'hydro-électricité et 3^e région pour l'éolien. 45 % de la production d'électricité consommée en région est d'origine renouvelable. Le secteur des énergies renouvelables compte 15 000 emplois.

L'énergie est un produit de première nécessité. Des tarifs doivent être adaptés aux moyens des usagers, un accès doit être garanti à toutes et tous et financé par la solidarité si besoin. L'accès à l'énergie doit être garanti sur l'ensemble du territoire. Un pôle public de l'énergie doit être créé. On est passé d'un modèle économique d'adaptation de la production à la demande à une régulation de la demande en fonction de la production.

La garantie de l'accès à l'eau potable est un enjeu fondamental dans un contexte de réchauffement climatique et de raréfaction de la ressource. On voit en Occitanie, quand vient l'été, de plus en plus de mesures pour éviter le gaspillage de l'eau.

Le logement est un droit fondamental. On l'a dit, la crise sanitaire a accentué la précarité, la pauvreté de manière importante. Il n'est pas justifiable, aujourd'hui, dans notre pays, de ne pas pouvoir se loger dignement!

Il faut agir pour une nouvelle politique nationale d'aménagement du territoire en faveur d'une véritable mixité sociale. Il est urgent que le gouvernement prenne la mesure de la situation de millions de citoyens non ou très mal logés, en situation de fragilité ou en situation de précarité énergétique. Cela passe, dans le cadre de la crise, par la suspension, l'annulation ou l'étalement du paiement des loyers pour les personnes en grande difficulté.

Sur toutes ces questions, nous devons nous questionner sur nos moyens d'agir afin de faire changer les façons de faire, de consommer, pour préserver notre planète.





7. Tourisme

30 millions de touristes par an visitent l'Occitanie. Le secteur emploie 108 000 salariés.

La CGT a une approche double sur le tourisme :

- l'emploi dans ce secteur (fortement impacté à cause de l'épidémie du COVID-19, emplois précaires, saisonnalité, etc),
- l'accès aux vacances, aux loisirs, à la culture, aux sports, au tourisme pour tous. N'oublions pas que l'avènement des congés payés est issu des luttes de 1936 et du Front Populaire ! Il est terrible de constater qu'aujourd'hui une famille sur deux et un enfant sur trois ne partent jamais en vacances. Le développement d'un tourisme marchand très agressif ne fait qu'aggraver les inégalités. C'est bien l'axe d'action dont doit s'occuper encore plus fort la CGT. Depuis les années 2000, le taux de départs en vacances des Français est en recul. Pour la CGT, attachée aux valeurs de l'éducation populaire, il faut également encourager le départ des enfants et des adolescents en vacances collectives.

Les emplois sont très souvent saisonniers (sur le littoral comme à la campagne ou à la montagne), très souvent précaires. Les salariés ne sont pratiquement pas organisés syndicalement, étant salariés de TPE pour la plupart. D'ailleurs, le secteur des HCR a connu de grandes difficultés de recrutement cette année.

Même s'il est toujours difficile d'avoir un chiffre exact concernant les saisonniers (le statut n'existant pas à proprement parler dans les déclarations employeurs), on estime en moyenne au quart des emplois rémunérés. La caravane « saisonniers » ou les initiatives des camarades de nos Unions locales reçoivent toujours un accueil très favorable et permettent à ces salariés-là de connaître leurs droits et d'être défendus.

Les élections TPE (janvier 2021) ont permis à ces salariés de se faire entendre (même si la participation a été très décevante). En Occitanie, comme partout sur le territoire national, ils ont placé la CGT largement en tête ! Ne décevons pas la confiance placée en notre organisation !

8. Propositions à débattre

L'aménagement homogène de la région est un réel enjeu en terme d'accès aux soins, à l'éducation, au transport, à la formation professionnelle, à l'emploi, au logement, aux activités sociales et culturelles. « Vivre et travailler dignement partout en Occitanie » n'est pas juste un slogan que l'on agite de temps en temps ! C'est une vraie vision politique de ce que nous souhaitons pour notre belle région Occitanie ! C'est pour cela qu'une politique en rupture, de riposte, doit être menée !

PROPOSITIONS :

- **Un projet de territoire pourrait être travaillé dans chaque département. A partir de ces projets définis par les UD, avec leurs syndicats, le comité régional amènera toute son aide (exemple : mine de Salau en Ariège). Cela permettra aussi de regarder à une cohérence territoriale.**
- **Une initiative (début 2023 ?) sera organisée sur deux jours pour présentation, mise en commun et échanges autour de ces projets.**
- **Une initiative sur une journée sera organisée pour faire un bilan de la conférence régionale sur les UL qui s'est tenue en 2016.**
- **Une initiative sur une journée sera organisée pour faire un bilan de l'initiative « Jeunes CGT » qui s'est tenue au Cap d'Agde en 2018.**

mes notes...



mes notes...



ème confé
rence
régionale
occitanie



13 & 14 oct. 2021
à Mende (48)



vivre et travailler
dignement
partout en **Occitanie**