

informations

**la
cgt**
Comité Régional
Occitanie

Comité Régional CGT Occitanie

N° 255

Juin 2021



dossier



**Mutami et
la CGT**

Editorial 2

A la une 3

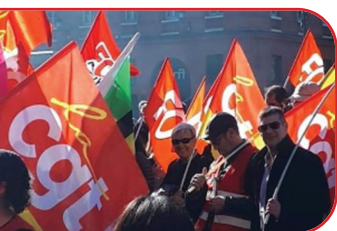
- 3 000 pour porter l'espoir

Luttes en région 4

- Lutte temps de travail
Agents = ACCORD !

Dossier 7

Mutami et la CGT



Activité Régionale 11

- 52^e congrès de l'UD du Lot
- Un congrès de luttes offensif et dynamique pour gagner !!!

Actualité CGT 14

- Pour les droits et la justice sociale

A vos agendas 15

- Forum

Depuis des années, les politiques néolibérales mises en œuvre par les gouvernements qui se succèdent à la tête de l'état attaquent les droits des travailleurs, privatisent nos services publics, cassent notre système de protection sociale... A mesure des privatisations, des délocalisations, de l'uberisation et des suppressions d'emplois qui sèment le trouble dans la conscience de classe des salarié.e.s; grandi une fracture sociale entre les plus riches et les plus pauvres. De tous temps, le grand capital s'est trouvé un allié afin de contenir la contestation légitime des travailleurs et des travailleuses.

C'est l'Extrême Droite.

Détourner le débat démocratique pour un véritable changement politique, de société et une meilleure redistribution des richesses créées par le travail, en stigmatisant les plus défavorisés et les minorités pour leurs origines, leurs religions ou orientations sexuelles.

En ciblant l'immigration et le manque de sécurité dans les quartiers comme responsable de notre société à la dérive.

Voilà le fond de commerce d'une extrême droite décomplexée, aux portes du pouvoir partout en Europe et qui fait les affaires du patronat en divisant les travailleurs et les travailleuses.

La CGT ne peut tolérer la propagation d'idées fascistes, racistes, xénophobes et les discours de haine.



À l'occasion du congrès du Rassemblement National et après les mobilisations du 12 juin 2021, la CGT appelle à venir manifester le samedi 3 juillet dans les rues de Perpignan pour défendre les idées de justice sociale, de paix à travers le monde et de solidarité entre les peuples.

La CGT porte la nécessaire transition de notre économie pour l'emploi, l'augmentation des salaires, des pensions de retraites et des minima sociaux, pour la réindustrialisation, l'environnement et le redéveloppement de nos services publics nationalisés afin de répondre aux besoins de la nation.

C'est pourquoi nous avons appelé à manifester le 3 juillet dans les rues de Perpignan, et à poursuivre les mobilisations contre les idées d'extrême droite.

Julien Berthelemy



Comité Régional CGT Occitanie
• 7, place du Fer à Cheval
31300 TOULOUSE
Tél. 05 61 23 35 52
• 474, allée Henri II de Montmorency
34000 MONTPELLIER
Tél. 04 67 15 91 74

e-mail : crcgt.occitanie@orange.fr
site : <http://crcgtoccitanie.reference-syndicale.fr/>

N° 255 • Juin 2021

Prix : 1€

N° d'inscription à la CP 0221S05720

ISSN 1950-4926

Directeur de la Publication : Lionel Pastre

Conception et réalisation :
Comité Régional CGT Occitanie - 31300 TOULOUSE

Imprimé par le Comité Régional CGT Occitanie
31300 TOULOUSE



3000 pour porter l'espoir

« Faites attention, quand une démocratie est malade, le fascisme vient à son chevet mais ce n'est pas pour prendre de ses nouvelles. »

Albert Camus

Notre pays connaît depuis des années une crise politique, morale économique et sociale qui conduit au désespoir des pans entiers de la société confrontés au chômage et à la précarité généralisée. C'est sur le terreau de la misère que l'extrême droite prolifère en utilisant peurs irrationnelles et haine de l'autre. Le FN devenu RN, en revient toujours aux vieilles recettes attisant la haine contre l'immigré et les rouges. C'est dans ce contexte que la crise sanitaire intervient avec son lot de peurs de doute et de colère.

Les résultats des derniers scrutins régionaux et départementaux restent inquiétants quoi qu'en disent les commentateurs officiels. Sur notre région l'extrême droite reste la deuxième force politique au niveau régional confirmant une porosité entre le RN et les partis de droite. Cette situation a des incidences très concrètes sur l'unité ouvrière et le mouvement syndical. Certains cadres syndicaux de l'UNSA ou de FO franchissent le pas pour se baigner dans les eaux brunes. La droitisation politique n'épargne pas le syndicalisme.

Dans ce contexte la CGT a raison de maintenir toute sa vigilance et d'engager partout formations, journées d'étude pour dénoncer l'imposture sociale de l'extrême droite. Quand d'autres flanchent, la CGT maintient le cap. Il faut argumenter et former mais il faut aussi agir face à une

recrudescence de violences partout sur le territoire et singulièrement dans notre région.

La condamnation du commando de la fac de droit à Montpellier est de ce point de vue une bonne nouvelle car elle fait suite à une mobilisation des associations, des étudiants et syndicats.

Le 3 juillet à Perpignan sous un soleil de plomb une foule nombreuse et joyeuse est venue rappelée son opposition aux idées d'extrême droite à l'occasion du congrès du RN. Non le RN n'est pas un parti comme un autre, ses alliés, ses élus sont les ennemis des travailleuses et des travailleurs. Face aux violences qui montent, il est important de manifester dans la rue notre opposition mais aussi de rappeler l'ensemble de nos revendications !

Le 3 juillet est une étape réussie pour les camarades de l'UD66, et pour la région CGT Occitanie avec des délégations venues de l'ensemble des départements pour rappeler que nos solidarités seront toujours supérieures à leur haine, que nos luttes sont les seules porteuses d'avenir, d'espoir de progrès et de justice sociale !



Lutte temps de travail Agents = ACCORD !

Ville d'Auch, du Grand Auch et du Centre Intercommunal d'Action Sociale

Lundi 7 juin, entre 170 et 200 agents se sont réunis en assemblée générale devant les ateliers municipaux.

Les faits ont été exposés :

Des agents (administratifs ou avec des horaires de bureau) avaient, des horaires variables et flexibles : ce qui veut dire reconnaissance de tous les temps cachés. En gros, les 30 minutes de plus qu'ils vont faire ne changeront pas grand-chose dans leur quotidien. La seule différence est qu'ils auront tous 41 jours de congés. C'est ce qu'ils souhaitaient. Par contre, tous n'y avaient pas droit contrairement à ce qu'expliquait la lettre envoyée par les élus aux personnels. Donc, par exemple, les agents administratifs des finances vont y prétendre, alors que les administratifs du parc St-Martin n'avaient pas cette possibilité. Pourquoi : car le DST dit que c'est trop compliqué.

Pour d'autres services, notamment dits « Techniques » ce n'était pas possible non plus. Du coup, dans une vingtaine de services, il a été fait le choix de rajouter 30 minutes sur les emplois du temps actuel : aucune prise en compte du service public et de la Qualité de Vie au Travail.

Pour les agents du SAAD et du SSIAD, les temps cachés sont comptés, mais pas tous, et on ne sait pas lesquels. Et remise en question des compensations pour le travail du week-end.

Pour les agents de l'EEJ, il manque du temps pour des animateurs, et on n'est pas d'accord sur les jours mobiles (entre 0 et 8 suivant l'ancienneté).

Nous sommes partis en manifestation jusqu'à la Mairie. En arrivant, des camarades sont allés demander une entrevue avec le Maire et le Président. L'entrevue s'est passée de façon cordiale et constructive. En même temps, nous étions en force avec les agents en bas de la Mairie. Nous sommes tombés d'accord sur certains points, et d'autres étaient en suspens. La suite des négociations devait reprendre à 14 h 30. La délégation est donc remontée à 14 h 30. Nous sommes ressortis à 18 h 15.

Nous avons obtenus :

Une base annuelle de 1 590 heures et 41 jours de congés.

- (2 jours de fractionnement seront attribués à tous les agents, quel que soit leur droit réel en la matière. Cette décision ramène la durée légale annuelle de



1 607 heures à 1 593 heures mais nous proposons d'arrondir cette durée à 1 590 heures pour tous les agents).

- Les jours de congés supplémentaires (14) seront maintenus mais en les compensant par une augmentation de la durée effective de travail, soit 31 minutes quotidiennes arrondies à 30 minutes. (Tous les temps cachés étant retenus, ce ne sera pas du travail effectif et de ce fait, ça ne changera pas ce qu'ils font aujourd'hui, ils ne seront pas plus au travail). Ainsi, à compter du 1^{er} janvier 2022, tous les agents bénéficieront de 41 jours de congés.

Une sujétion particulière l'année du départ à la retraite (1 mois) sera instaurée.

Toutes les autorisations spéciales d'absences

(mariage, décès, enfant malade, activités de formateur) seront maintenues et non-comptabilisées dans le temps de travail.

Mise en place d'une « Badgeuse »

La mise en place de plages horaires variables de travail, dans des limites fixées par l'employeur, permettant d'introduire une part de souplesse dans les horaires de travail pratiqués par l'agent sur une période de référence donnée.

Les agents auront donc la possibilité d'avoir des horaires variables et/ou de la flexibilité. Un groupe de travail dédié associant les représentants du personnel sera constitué dès l'été 2021. Il sera paritaire (élus/administration et représentants), et il faudra la majorité pour qu'une décision soit testée dans un service.

Un socle commun

(plage fixes et variables) sera établi pour tous les services avec cependant des aménagements possibles pour certains services pouvant être exposés à des contraintes d'organisation spécifiques, après avis du groupe de travail.

Pour la qualité du service public, 10 minutes journalières de préparation sera accordé.

Une délibération sera prise pour règlementer le temps de change si le port d'une tenue est imposé :

- 10 minutes pour l'habillement simple,
- 15 minutes pour l'habillement et la douche.
- Temps de pause (horaires continus). La notion de temps de pause (pause comptabilisée sur le temps de travail égale à 20 minutes) est définie comme le temps

compris entre : le moment où l'agent est installé dans le local de pause et se trouve en capacité de prendre sa pause dans le respect des règles sanitaires et d'hygiène (EPI souillés retirés et nettoyage des mains effectué) ;

- le moment où l'agent s'apprête à revêtir ses EPI pour reprendre ses activités.

De ce fait, il est reconnu que les temps d'habillage/dés-habillage corolaires à un temps de pause :

- ne sont pas compris dans le temps de pause ;
- ne sont pas comptabilisés dans le forfait « vestiaire » (10 ou 15 minutes) déjà accordé par l'employeur au titre du temps d'habillage et déshabillage.

Situation particulière des services annualisés

Education Enfance Jeunesse (Service EEJ)

- 30 minutes de temps invisibles journalier pour les ATSEM et les agents techniques.
- 20 minutes de temps invisibles journalier pour les animateurs. Pour compenser les 10 minutes manquante, un panier de 30 heures annuel leur sera accordé.
- Permettre le maintien des jours mobiles déjà acquis sans réduction du temps de travail annuel qui reste fixé à 1 590 heures.

Les conditions d'acquisition des jours mobiles restent inchangées (1 tous les 5 ans dans la limite 8).

Engagements corolaires de la collectivité

- 1- La collectivité s'engage à mettre en stage 8 contractuels dès septembre 2021 à hauteur de 80 %.
- 2- Après la mise en place des nouveaux cycles de travail, l'agglomération s'engage également à :
 - Poursuivre la consolidation des agents contractuels (mise en stage) ;
 - Consolider les temps de travail des titulaires (augmentation des quotités de travail à hauteur des heures complémentaires pérennes réalisées) ;

Responsables de structure :

- Consolider prioritairement leur temps de travail ;
- Convertir les emplois des plus grosses structures en emplois de catégorie B. Les modalités de ces engagements seront négociées en 2022, pour une mise en application au 1^{er} janvier 2023.

Lutte temps de travail Agents = ACCORD!

...suite...

Services SAAD (Aides à Domiciles) et SSIAD (Soins Infirmier)

Prise en compte des temps cachés par système de badgeuse (localiser au domicile de l'utilisateur et au service).
Comptabilisation des temps de latence inférieur à 30 minutes.
Les compensations liées au travail du week-end sont maintenues en l'état actuel.

Le groupe de travail devra notamment étudier la prise en compte :

- du temps de nettoyage des véhicules personnels;
- du temps pour le passage au service (dossier administratif, réception des clés);
- prise en compte du temps de déplacement extérieur à Auch.

Concernant les mises en stage, il est proposé la stagiarisation de 9 contractuels à compter de l'année 2021 sur la base de 3 par an. Après la mise en place des nouveaux cycles de travail, le CIAS s'engage à poursuivre la consolidation des agents contractuels (mises en stage).



Pôle Petite Enfance

L'augmentation annuelle du temps de travail se réalisera, après réintégration des temps invisibles, par la mise en place d'enveloppes forfaitaires annuelles (mise en place d'un panier d'heure), sans augmentation du temps d'accueil auprès des enfants, comme indiqué dans les fiches du service et après avis du groupe de travail.

Compte Epargne Temps

Les collectivités acceptent d'engager une réflexion, dans le cadre du groupe de travail, visant à évaluer la faisabilité financière de cette option (budget et calendrier). S'il y a trop de demande, la priorité sera donnée aux personnels les plus précaires.

Temps de travail des cadres

Les dépassements liés au temps de travail des cadres seront compensés sous forme d'un « forfait-jours », selon des modalités à négocier avant le 1er janvier 2022 et qui seront précisées dans le règlement « Temps de travail » approuvé en comité technique.

Pénibilité et risques professionnels

Dans le cadre du CHSCT, ou autre instance paritaire, un travail sera engagé sur les risques professionnels et sur la pénibilité.

Un groupe de travail dédié sera créé dans cet objectif afin de :

- recenser les métiers les plus exposés et prioritairement les agents appartenant au service des sports (accueil piscine, MNS, et agents de maintenance des équipements sportifs, équipe du matin);
- élaborer des plans d'actions adaptés (sujétions particulières, primes, etc).

Absentéisme

Dans le cadre du CHSCT, ou toute autre instance paritaire, le plan de lutte contre l'absentéisme sera réactualisé et travaillé. Un groupe de travail sera créé dans cet objectif pour redéfinir les actions à court, moyen et long terme.

Contact: cgt.mairieauch@gmail.com Syndicat CGT
Place de la Libération - 32000 Auch

Mutami et la CGT

A l'occasion de la sortie de sa nouvelle gamme santé réservée exclusivement aux retraité.e.s de la CGT Mutami a souhaité revenir sur les liens qui l'unissent à la CGT au travers de son histoire, de ses engagements et de ses actions.

Mutami et la CGT : une histoire commune

Notre mutuelle est née du mouvement social. Mutami est la fusion de cinq mutuelles, toutes créées par la CGT ou des militants de la CGT, avec l'appui de Fédérations Professionnelles ou d'Unions Départementales dans les années soixante. Mutami, c'est la fusion de la MGTS en Midi-Pyrénées (elle-même issue de fusion de mutuelles du 65 et du 09), la Mutuelle Familiale d'Aquitaine (elle-même issue de la fusion de la MFITG en Gironde et de la CAMEF), la MIF PA (64), la

Mutuelle de Sète et du bassin de Thau et la Mutuelle des Hospitaliers de Montpellier (34) ou encore de la Mutuelle des territoriaux d'Albi (81).

Des valeurs partagées

L'accès à la santé est un droit fondamental. Il doit être garanti pour toutes et tous, sans distinction de nationalité, de statut, d'âge, de milieu social ou de religion. Or les politiques gouvernementales qui se succèdent depuis plusieurs décennies, en s'attaquant au système de santé français, fragilisent ce droit universel.

Accentuation de la crise de l'hôpital public, aggravation des inégalités, mise en concurrence des hommes et des territoires, repli identitaire... Les conséquences de ces décisions à court terme, qui touchent autant à la protection sociale qu'aux libertés publiques, sont nombreuses. Ces choix politiques détricotent la Sécurité sociale, alors que l'histoire récente a justement prouvé qu'elle avait pleinement joué son rôle d'amortisseur social. Ils abîment les principes et valeurs mutualistes. La mutualité n'a pas vocation à se développer sur les reculs de la Sécurité sociale. La Sécurité sociale souffre aujourd'hui

Mutami et la CGT

...suite...

d'un manque de recettes et non de trop de dépenses. Il y a urgence à réformer le financement de la Sécurité sociale afin de l'asseoir sur l'ensemble de la richesse produite en élargissant l'assiette de cotisations. Et, en premier lieu, en mettant fin aux exonérations de cotisations sociales.

Les valeurs et combats de la CGT et de Mutami vont dans le même sens. Nous devons continuer à faire converger nos actions afin de faire bénéficier toute la population d'une Sécurité sociale de haut niveau, solidaire et universelle. Pour continuer à faire vivre le principe fondateur de la Sécurité sociale : « Je cotise selon mes moyens, je me soigne selon mes besoins ». Nous devons aussi défendre les principes de solidarité et de non lucrativité portés par les valeurs mutualistes.

La bataille de la conscientisation : agir en mouvement social et défendre le modèle social solidaire en développant nos partenariats

Les combats portés, depuis l'origine, par notre mutuelle sont d'une brûlante actualité. Forts de cette expérience, nous devons partout conjuguer nos forces avec celles de l'ensemble du mouvement social, à entamer ou reprendre le dialogue avec les forces progressistes, à construire les alternatives permettant de placer la population en sécurité sociale.

Notre objectif, c'est une société plus juste, où l'emploi se développe, où le travail et la richesse sont équitablement répartis. C'est une société qui promeut des modèles économiques vertueux qui ne laissent personne de côté. C'est

une société qui protège la liberté, qui s'organise pour garantir l'égalité.

Nous souhaitons inscrire notre mutuelle dans la société en renforçant nos partenariats historiques et en développant de nouveaux partenariats.

Il s'agit de contribuer au renforcement de synergie autour des thèmes forts comme l'accès à la santé, l'accès aux droits, promouvoir les valeurs de solidarité, l'éducation populaire ou encore l'Economie Sociale et Solidaire. C'est ainsi qu'en 2019 nous avons participé pour à l'opération Père Noël Vert du Secours Populaire en faisant de nos agences des lieux de collecte de jouets neufs et de boîtes solidaire.

Nous avons également relayé auprès de nos adhérents la campagne de dons du secours populaire et versé aux Fédérations du Secours Populaire de nos territoires une aide financière afin d'aider les plus démunis lors du premier confinement. En effet en cette période de crise sanitaire, la pauvreté et l'exclusion frappent plus durement encore des personnes déjà fragilisées. Le nombre de personnes fréquentant le Secours populaire a augmenté de 45 %. Parmi elles beaucoup de jeunes étudiants en raison de la pénurie de travail notamment dans la restauration et du fait que les familles sont-elles aussi frappées par la crise et que la solidarité intergénérationnelle est devenue plus compliquée.

Et parce que la culture est aussi un besoin essentiel notre mutuelle a également offert 250 places de cinéma Utopia aux Fédérations du Secours Populaire de Gironde, de Haute Garonne et de l'Hérault. Ces



Distribution de produits
alimentaires et d'hygiène le 15 mai.
(photo : Mutami).



places seront valables dans les cinémas Utopia Borderouge, Tournefeuille, Bordeaux, Montpellier et à l'American Cosmograph à Toulouse. La santé n'est pas seulement l'absence de maladie, c'est un état de bien-être, et la culture en fait partie, déclare Patrick Julou (Président de Mutami). Cette initiative est aussi pour nous une façon de soutenir le secteur culturel et en particulier les cinémas Utopia, touchés par la crise sanitaire.

Et enfin parce que la solidarité n'a pas de frontières ni de couleurs nous avons engagé en début d'année un partenariat avec SOS Méditerranée. Nous avons décidé d'agir ensemble pour sauver des vies en mer. Depuis 2014, plus de 20 000 hommes, femmes et enfants sont morts noyés en Méditerranée en tentant la traversée sur des embarcations de fortune. SOS MEDITERRANEE est une association civile européenne de sauvetage en mer constituée de citoyens mobilisés pour porter secours à celles et ceux qui fuient l'enfer des réseaux de traite humaine en Libye. Depuis le début de ses opérations en février 2016, SOS MEDITERRANEE a secouru plus de 31 000 personnes avec l'Aquarius puis l'Ocean Viking. Le quart d'entre elles étaient mineures. L'association est basée en France, en Allemagne, en Italie et en Suisse. Elle a reçu le Prix Unesco Houphouët-Boigny 2017 pour la Recherche de la Paix. Pour chaque parrainage en plus des 5 € reversés au secours populaire ce sont également 5 € qui seront reversés à SOS Méditerranée. Une exposition accompagnée d'un débat et d'une

projection sera très bientôt organisée dans nos locaux à Toulouse. Dans nos territoires d'autres initiatives seront également organisées par nos Comités territoriaux.

Les actions de Mutami dans les territoires

À l'initiative du conseil d'administration des Comités territoriaux ont été constitué afin de faciliter l'expression de notre mutuelle dans les territoires, de renforcer la proximité avec les adhérents et de concourir à notre réflexion stratégique.

Les Comités Territoriaux sont la représentation locale de la mutuelle.

Les actions de nos Comités Territoriaux sont très différentes car elles sont liées à l'actualité dans les territoires.

Ainsi au pays de d'Artagnan, à Auch dans le Gers notre Comité Territorial a souhaité réengager la bataille initiée il y a quelques années contre la présence de la conciergerie Happytal à l'Hôpital d'Auch et notamment sur la question de la facturation des chambres particulières. Le comité territorial s'est réuni à deux reprises à l'agence Mutami d'Auch en présence du syndicat CGT de l'hôpital d'Auch, de la MNH du Gers et du comité de défense de l'hôpital du Gers. Un tract a été co-écrit. Aujourd'hui ils cherchent à élargir en demandant un soutien du tract de la part des autres syndicats du Gers ainsi que d'autres mutuelles. Il est ensuite prévu une

demande de rencontre avec la direction de l'hôpital et le président du conseil de surveillance. Des distributions seront par la suite organisées.

Au pays de Jean Jaurès à Albi dans le Tarn notre Comité Territorial a décidé de s'associer à une mobilisation pour soutenir les étudiants de l'Albigeois. Depuis le début de la pandémie, la situation ne cesse d'empirer pour les jeunes en France. Déjà vivement touchés par la précarité en temps normal, les mesures de confinement viennent heurter une fois de plus le quotidien de centaines de milliers d'étudiants, jeunes salariés, apprentis ou privés d'emploi. La politique du gouvernement actuel génère la casse quotidienne des droits de la jeunesse à la formation et l'éducation, à l'emploi ou à l'accès aux aides de solidarité comme les APL ou l'assurance chômage et fragilise l'accès aux soins.

"Les jeunes sont dans la galère"... est plus qu'un slogan, c'est une réalité quotidienne illustrée par ces étudiants dont la survie tient au restaurant universitaire à 1 € et aux associations d'aide alimentaire. Les grosses entreprises de la distribution alimentaire se donnent bonne conscience en faisant l'aumône et la charité aux étudiants tout en cachant les profits qu'ont fait leurs actionnaires.

Pendant que des ventres crient famine, les politiques lancent des polémiques pour diviser sur « l'islamo-gauchisme » dans les universités et continuent de mépriser la communauté universitaire par leurs interventions plus grotesques les unes que les autres.

Face à la crise, le Syndicat Étudiant CGT du Tarn, l'Union Départementale

Mutami et la CGT

...suite...



CGT, la FSU et la mutuelle MUTAMI s'impliquent et agissent pour faire vivre un réseau de solidarité et d'entraide. Tous ont le désir de montrer qu'une alternative sociale et solidaire existe face à la fatalité et à la division en proposant une distribution de produits alimentaires et d'hygiène le 15 mai. Elle s'adresse à tous les étudiants du supérieur qu'ils soient à l'Université, à l'IFMS, en BTS, etc.

Notre Comité territorial a également profité de cette journée pour proposer aux étudiants de signer l'initiative citoyenne européenne: Pas de profit sur la pandémie, pour demander notamment la levée des brevets sur les vaccins. Cette initiative a connu un réel succès auprès des étudiants de l'Albigeois.

Dans les Hautes-Pyrénées à Tarbes notre Comité Territorial a rencontré les mistinguettes en 4L Carla et Maïalen deux jeunes étudiantes qui leur ont présenté leur association "Mets ton grain de sable" à objet humanitaire et qui a comme projet de concourir au 4L Trophy 2022 afin d'apporter des fournitures scolaires et participer à la construction d'écoles au Maroc.

Le Raid 4L Trophy est un raid automobile solidaire destiné aux jeunes de moins de 28 ans. Il est couru exclusivement en Renault 4. C'est avant tout un défi à relever pour tous les étudiants européens qui s'engagent dans ce périple. La particularité importante de ce rallye repose sur le fait qu'il soit basé sur l'entraide. En effet, toute notion de vitesse est exclue dans ce Raid. Le 4L Trophy, c'est une course qui n'en est pas une. Remporter la victoire, c'est passer la ligne d'arrivée. Pour y parvenir, les participants doivent contrer les problèmes techniques et

mécaniques, et faire preuve de solidarité car c'est un grand parcours qui attend les participants. Le 4L Trophy c'est avant tout un défi humanitaire. Lors de cette rencontre nous avons réfléchi à la manière dont un partenariat de fond pouvait être mis en place avec Carla et Maïalen afin que notre mutuelle Mutami participe à ce projet de solidarité.

Il a ainsi été décidé:

- de l'achat de deux emplacements publicitaires sur chaque côté de la 4L
- de relayer l'appel aux dons pour la cagnotte des mistinguettes sur la plateforme Helloasso
- de collecter dans l'ensemble de nos agences des fournitures scolaires de début Juillet à fin septembre (trousses et cartables, stylos, crayons à papier, gommes, taille-crayons... matériel de géométrie: règles, compas, équerres, rapporteurs... matériel de dessin: crayons de couleurs, feutres, peintures, pinceaux, feuilles de dessin... ardoises, craies, cahiers petits et grands formats, calculatrices, livres d'images pour les plus petits, gommettes, lampes à dynamo...)
- de relayer leur périple sur nos réseaux sociaux
- d'organiser un temps de présentation du projet et de la 4L dans notre agence de Bagnères de Bigorre et de le diffuser sur nos réseaux sociaux

Contact: Alexandre CAPOULADE
Tél. 07 69 51 86 69
alexandre.capoulade@mutami.fr

Une nouvelle gamme santé de Mutami pour les retraité.e.s de la CGT

Une garantie de complémentaire santé solidaire pour les retraité.e.s engagé.e.s à la CGT.

Dans nos échanges, notamment avec les militants à la retraite, nous avons constaté que la question du pouvoir d'achat et du renoncement aux soins les touchait particulièrement. Il nous tenait à cœur de pouvoir apporter une réponse, en proximité, avec une offre qui réponde à ces deux attentes.

Le contrat collectif proposé par notre Mutuelle Mutami aux retraité.e.s militant.e.s de la CGT, propose deux niveaux de garanties, avec un niveau de couverture adapté aux demandes et une tarification sans tranche d'âge et donc solidaire entre les jeunes retraités et les plus anciens.

Nos garanties inclues des points forts: Outre le Tiers payant notamment en optique, l'offre inclut la téléconsultation gratuite (5 par an/personne), l'assistance en cas d'hospitalisation, les médecines douces et des offres de prévention. Nos conseillers, en proximité, sont à votre disposition pour échanger sur vos attentes et vous accompagner sur le changement de prestataire de complémentaire santé.

Retrouvez l'ensemble de nos agences sur :
www.mutami.fr



CONGRÈS

16-17 JUIN
2021 | LEYME



52^e congrès de l'UD du Lot

*Il s'est tenu à Leyme les 16 et 17 juin
avec plus de 80 délégués des syndicats CGT du Lot.*

Au-delà de la crise sanitaire, le monde du travail a traversé une période très difficile avec des restrictions de liberté, la poursuite de la casse des droits du travail et toutes actions syndicales. Pour autant, les congressistes rassemblés relèvent le défi d'être à l'offensive que ce soit en termes de représentativité, d'organisation pour renforcer la CGT, et de revendications. Les délégués des syndicats CGT du Lot ont réaffirmé le besoin de changer la société par la revalorisation et la transformation du travail, avec une CGT, syndicat de classe, qui doit étendre ses bases pour toucher l'ensemble des salariés, privés d'emploi, précaires, retraités.

Pendant ce congrès, ont été mises en avant les luttes en cours, en particulier celle des postiers de Gramat rejoints par d'autres bureaux de poste du département pour défendre les services publics postaux avec le soutien des usagers et des élus. Dans les débats a été exprimé fortement que face à des directions rétrogrades, il n'y a que le rassemblement du plus grand nombre qui peut changer la donne pour mettre un frein à la casse de l'emploi, de l'industrie et mettre un frein à la désertification des services publics et promouvoir leur développement en proximité et en qualité.

Une Commission exécutive renouvelée d'un 1/3 a été élue pour mettre en œuvre les orientations amendées et votées par les congressistes, avec un nouveau bureau composé de Séverine Kelle, de la territoriale, nouvelle élue responsable à la politique financière, Cecile Guillaumard, des finances publiques, réélue responsable AQVS et Jérôme Delmas, de la métallurgie, réélu secrétaire Général. Fabrice Nollet, des organismes sociaux, après 13 ans d'investissement à l'UD va passer progressivement le relais à Séverine avant un avenir extraprofessionnel très proche : la retraite.

Pour conclure ces deux journées riches en débats, réflexions et décisions, ce congrès a réaffirmé haut et fort l'importance de l'interprofessionnel : union départementale et unions locales au plus près des salariés pour répondre à leurs attentes et mener les luttes utiles à tous.





UD 82 : un congrès de lutttes offensif et dynamique pour gagner !!!

*Pendant 3 jours la richesse et la qualité de nos débats et de réflexions,
pour une CGT de lutte et de transformation de la société,
pour la défense des intérêts individuels et collectifs
des travailleurs ici et dans le monde.*

Un vibrant hommage à nos camarades disparus !
Le congrès a adopté un document d'orientation ambitieux et en rupture avec le système capitaliste, à la fois force de propositions pour mettre fin à toutes les formes de domination et à la reprise en main des outils de travail par les travailleurs eux même, replaçant nos valeurs humanistes et internationalistes au centre de nos préoccupations pour œuvrer à la fraternité et à la paix entre les peuples, le congrès a décidé à l'unanimité de s'affilier à la FSM.

La nouvelle Commission Exécutive élue a désigné à l'unanimité Lina Desanti Secrétaire Générale de L' UD CGT 82.

Nous pouvons être fiers de notre CGT, de notre Congrès qui dès le premier jour a été placé sur les chemins de lutte, avec la mobilisation de centaines d'agents Territoriaux de Montauban à qui nous apportons tout notre soutien.



Nous avons réaffirmé aussi tout notre soutien aux Peuples opprimés comme ceux de Palestine et de Cuba.

Organiser la Riposte Générale dans le 82 pour gagner la transformation de la société afin que les richesses créées par les travailleurs servent à la réponse aux besoins des populations. Voilà notre ambition.

Nous réaffirmons que L'émancipation des travailleurs, ne peut être l'œuvre que des travailleurs eux-mêmes. La lutte est leur seul moyen pour y arriver...

Des moments forts tout au long de ces 3 jours, les différentes tables rondes où les camarades ont pu échanger, débattre sur notre organisation, quelle CGT pour répondre aux enjeux de la période, sur la syndicalisation, la vie syndicale, les élections professionnelles, sur la protection sociale, sur les services publics, sur l'international où les débats ont été riches et ont mis en évidence que notre Organisation devait être aux côtés de tous les travailleurs du monde et rendait l'adhésion à la FSM comme évidente.

Moments de forte émotion lors des remises de médailles a des Camarades qui ont consacré une grande partie de leur vie et qui continuent à s'impliquer dans la CGT 82. Le repas Palestinien du mercredi midi et la soirée Fraternelle fut précédée d'un exposé débat sur la 150e anniversaire de la commune de Paris, furent aussi des moments de convivialité et de fraternité.



© alex photographie

Les différentes tables rondes organisées ont permis un débat sur 7 sujets

Le mardi 15 nous avons abordé 3 thèmes :

1. Sécurité sociale protection sociale salaire pour vivre dignement
2. Les services publics notre bien commun
3. Face aux attaques que subissent les travailleurs quelle stratégie de lutte pour gagner la transformation de la société

Le mercredi 16 juin, 4 thèmes :

1. Gagner le rapport de force quel moyen pour y parvenir
2. Quelle organisation CGT pour relever les défis du local à l'international en lien avec les décisions du 52° Congrès
3. Combattre les idées nauséabondes de l'extrême Droite, le nationalisme et toutes les formes de discriminations
4. Elections professionnelles, protocoles électoraux, formation syndicale un enjeu pour toute la CGT.

Ces nombreuses tables rondes ont permis de riches échanges et des prises de décisions pour que notre UD puissent relever l'ensemble des défis que nous avons devant nous !

Renforcer et développer la CGT dans notre département, travailler ensemble à la construction et la recherche de l'unité des travailleurs, tout cela a mis en évidence le besoin impératif de recréer le lien pour à la fois faire vivre le champ professionnel et alimenter le champ interprofessionnel ainsi toutes les luttes doivent servir pour impulser et organiser la mobilisation de masse nécessaire à la transformation de la société autour de notre document d'orientation qui offre d'autres perspectives aux travailleurs, qu'il était indispensable de mettre en place une stratégie commune pour y parvenir en s'appuyant sur les luttes en cours.

Puis la CE nouvellement élue a procédé à l'élection de Lina Desanti comme SG et de Fabien Lemaire à la politique financière, ensemble cette nouvelle et jeune direction réunie sur la scène a entonné l'internationale avec l'ensemble des congressistes le poing levé.

La CGT 82 est prête pour relever les défis !



Pour les droits et la justice sociale

Les organisations syndicales réunies le 1er juillet affirment que la solution à la crise sanitaire et la reprise d'activité ne peut se faire sans les travailleurs et travailleuses du public et du privé.

La situation sanitaire ne peut et ne doit pas être utilisée par le gouvernement et le patronat pour accélérer la remise en cause des droits et des acquis des salarié.es dans tous les domaines : emplois, conditions et temps de travail, salaires, sécurité sociale, retraites et assurance chômage en particulier.

Le quoi qu'il en coûte d'hier ne sera pas demain le quoi qu'il en coûte pour les travailleuses, les travailleurs, les jeunes et les retraité.es qui n'ont pas à payer la facture sous quelques formes que ce soit.

Conditionner des aides publiques selon des normes sociales et environnementales doivent permettre de préserver et créer de nouveaux emplois.

L'heure est à la nécessaire défense des droits et à la satisfaction des revendications :

- un vrai travail avec un vrai salaire pour toutes et tous, l'égalité professionnelle femmes/hommes ;
- des augmentations de salaire, pensions et minimas sociaux ;
- l'arrêt des licenciements et la fin des dérogations au code du travail et garanties collectives ;
- l'abandon définitif des contre-réformes des retraites et de l'assurance chômage ;
- l'arrêt des fermetures de services, des suppressions d'emplois, du démantèlement et des privatisations dans les services publics et la fonction publique et le renforcement de leurs moyens ;
- le rétablissement de tous les droits et libertés.

L'enjeu climatique environnemental est majeur. La nécessaire transition écologique ne peut se faire qu'en préservant l'emploi et les droits des salarié.es.

Les syndicats vont organiser et préparer des assemblées générales et des réunions syndicales afin de préparer la mobilisation.

Les organisations syndicales affirment leur détermination et entendent lancer un avertissement au gouvernement et au patronat.

Elles sont prêtes et déterminées à appeler à la mobilisation interprofessionnelle la plus large, y compris par la grève, avec l'ensemble des travailleurs et travailleuses, des jeunes et des retraité.es qui se battent et agissent justement pour leurs droits et la justice sociale.

D'ores et déjà, elles décident de réunir une intersyndicale le 30 août.

Montreuil le 1er juillet 2021



FORUM DU HANDICAP AU TRAVAIL

jeudi 30 septembre 2021
9h00 à **ALBI**

Domaine de la Mouline
2, rue de la Mouline
81000 ALBI

Contact :
Tél. 04 67 15 91 74
crcgt.occitanie@orange.fr



Association de Tourisme Social

de la CGT en Occitanie

Nîmes

tourismeloisirs.fr

Tél. 04 66 67 29 20

Toulouse

www.tlcmp.fr

Tél. 05 61 29 83 29

- Une association de Tourisme de proximité **A VOTRE ECOUTE**
- La mutualisation des activités pour un **PRIX ADAPTÉ**
- Des vacances de qualité pour tous, **AU JUSTE PRIX** (locations, villages vacances)
- Des vacances en famille et en groupe
- Des vacances adaptées à vos envies et vos besoins : **UNE AUTRE FAÇON DE VOYAGER**
- Un service billetterie **À TARIFS PRÉFÉRENTIELS**
- Un tourisme à taille humaine, privilégiant les acteurs issus de l'économie sociale et solidaire locale.

- Locations, villages vacances : **AUX TARIFS COLLECTIVITÉS**
- Cinéma, concerts, parcs de loisirs, musées en Occitanie **À TARIFS RÉDUITS**
- Réduction **JUSQU'À 40 %** sur les forfaits ski dans les Pyrénées, les Alpes, le Jura...
- Une assurance sports et loisirs **INCLUSE DANS L'ADHÉSION**

Tourisme
Loisirs
Culture
occitanie

réseau
ANCAV-SC

ancavsc
suivre à tous les nouveaux horaires