



Vos luttes dans la région
Régimes spéciaux,
la mobilisation grandit



A la une
Après le CCN



Assises dépendance
Santé des personnes âgées

Dossier

Conférence Régionale, dernière ligne droite...

Evolution et renouvellement des responsables



Dossier

Conférence Régional, dernière ligne droite...



Editorial	2
A la une	3
• Après le CCN d'octobre !	
Vos luttes dans la région	4
• Régimes spéciaux, la mobilisation grandit	
• Géant Casino (12)	
• Alvea (31)	
• Mecaform (81)	
Professions	5
• Santé : la CGT 1re organisation syndicale	
Activité Régionale	6
• Assises régionales CGT Commerce et Services, 23 novembre 2007	
• Prud'hommes	
Dossier	7-9
• Conférence régionale, on en discute...	
• Composition du prochain Comité Régional	
• Evolution et renouvellement des responsabilités	
• Vous avez la parole !	
Activité CGT/CESR	11
• Rencontre avec le nouveau groupe CESR	
Actualité CESR	12
• Les interventions de la CGT	
Vie Syndicale	13
• Forum santé-travail - Albi, le 11 décembre	
Assises dépendance	14
• Santé des personnes âgées	
Dernière minute	15
• Inauguration des nouveaux locaux du Comité Régional	

Cette fin d'année, s'annonce très fertile en luttes sociales. Que ce soit les salariés du secteur public ou privé, le mécontentement grandit. Dans notre région, de nombreuses luttes concernant l'augmentation des salaires ont lieu dans les entreprises privées, le slogan "travailler plus pour gagner plus" ne fait plus recette chez les salariés, en témoignent les luttes de Géant Casino à Decazeville, Mécaform à Graulhet, etc. La colère gagne du terrain, malgré la politique de division de Sarkozy, le 18 octobre a été une réussite, plus de 22 600 manifestants dans notre région, 82 % de grévistes chez les cheminots, c'est historique. Les agents EDF, les postiers, les territoriaux, les salariés de la santé et des délégations du privé étaient présents. Le CCN a décidé d'ancrer nos propositions à partir des revendications des salariés dans les professions, afin de faire grandir le rapport de force. C'est dans cette continuité que les fédérations des cheminots ont décidé d'appeler le 14 novembre à une grève reconductible, ce même jour les agents EDF appellent aussi à la grève. Ces luttes vont permettre de fortifier et d'enrichir l'action revendicative. Les fédérations de la fonction publique (hospitalière, territoriale, santé) appellent à une grande journée de grève le 20 novembre pour la défense des services publics et les salaires. C'est dans ce contexte de luttes, que nous allons tenir les assises du commerce en région, le 23 novembre et notre conférence régionale les 6 et 7 décembre. Au vu de cette situation, les débats seront riches à notre conférence, car le fil rouge du document est : comment faire grandir le rapport de force en région, c'est un défi et une nécessité, pour un syndicalisme CGT de conquêtes sociales.



Roger-Pierre LEMOUZY
Secrétaire général UD 81
15 novembre 2007



Comité Régional CGT
Midi-Pyrénées
7, place du Fer à Cheval
31300 TOULOUSE

Prix : 1€ • N° 173 • Octobre 2007
N° d'inscription à la CP 0206S05720
ISSN 1950-4926

Directrice de la Publication :
Martine Bernard-Roigt
Tél. 05 61 23 35 52 - Fax 05 61 21 82 23
e-mail : cgt.crpm@wanadoo.fr

Imprimé par Les Capitouls

Changement d'adresse :

Dorénavant, le Comité Régional CGT Midi-Pyrénées,
vous accueille dans ses nouveaux locaux :

7, place du Fer à Cheval - 31300 TOULOUSE



Après le CCN d'octobre !

se tourner vers les salariés pour agir sur les revendications !

La réflexion collective menée au Comité confédéral national des 24 et 25 octobre permet de préciser la priorité qui doit être celle de la CGT dans la période : travailler de manière à ce que le plus grand nombre de salariés prennent leurs affaires revendicatives en main.

L'urgence est de démultiplier partout dans les entreprises les contacts avec les salariés et de créer avec eux les conditions pour agir sur leurs revendications. Dans ce sens, le Comité confédéral national appelle les syndicats à réunir les syndiqués et les salariés dans les délais les plus courts afin de débattre avec eux de ces enjeux.

Cela doit être la priorité de nos syndicats. La réactivité de la CGT est un enjeu en soi.../...

Au-delà de la solidarité qu'appellent les mobilisations déjà en cours c'est bien en créant partout un fort climat revendicatif que nous réussirons à ouvrir les débats indispensables sur le contenu des réformes à mettre en oeuvre.

Faire évoluer la situation suppose que la CGT tout entière s'engage sur une démarche cohérente et soutenue.

❶ **Il est nécessaire de donner la parole aux salariés.** La consultation des salariés sur leurs attentes, leurs exigences, leurs souhaits d'action, et ce dans les formes les mieux adaptées aux réalités locales, est un point de passage obligé.

❷ **Les salariés doivent pouvoir s'exprimer sur leurs revendications.** C'est à partir de là que nous pourrons construire toutes nos actions dans les branches et entreprises, en

cohérence les unes avec les autres. Les questions du pouvoir d'achat et des revendications salariales sont décisives.

❸ **L'unité demeure la condition du succès.**

La recherche des convergences unitaires avec les autres organisations syndicales à tous les niveaux et ce dès l'entreprise est incontournable pour la mobilisation comme pour le succès.

❹ **La syndicalisation est plus que jamais une question stratégique.** Intensifier nos efforts pour une syndicalisation de masse des salariés dans l'objectif de construire un tout autre rapport des forces.

Le Comité confédéral national s'accorde à affirmer que la journée d'action du 18 octobre 2007, avec le succès incontestable de la grève dans les secteurs concernés par la réforme des régimes spéciaux de retraite et des mobilisations notables dans d'autres secteurs, constitue un point d'appui réel pour développer notre démarche et donne confiance en notre capacité à faire changer le climat revendicatif dans les prochains jours. Des journées d'action professionnelles, unitaires, sont d'ores et déjà inscrites au calendrier. D'autres temps forts vont se dessiner.

Pour l'heure, c'est moins la coordination des revendications dans un seul rendez-vous qui est nécessaire que le foisonnement et l'élargissement revendicatif dans l'ensemble des branches et des entreprises. Dans cette phase nouvelle, affirmer les solidarités et les convergences, c'est aussi gagner en compréhension partout sur le contenu des transformations indispensables pour répondre aux attentes des salariés. La bataille de l'opinion publique est décisive.

C'est ainsi que nous contribuerons à faire bouger encore l'état d'esprit. Faire connaître, populariser les propositions de la CGT reste notre meilleur atout. Il nous faut prendre toutes les dispositions pour assurer une CGT réactive aux évolutions possibles et rapides du contexte revendicatif.

Partout où la CGT est représentée, elle doit mettre tout en oeuvre pour faire progresser le climat revendicatif. Afin d'appuyer toutes les mobilisations, elle prendra les décisions à tous les niveaux qui s'imposent au fur et à mesure où se concrétiseront les convergences revendicatives et unitaires.

Montreuil, le 29 octobre 2007



Régimes spéciaux, la mobilisation grandit



Après avoir longtemps hésité sur l'opportunité de s'attaquer aux régimes spéciaux (500 000 salariés) avant ou après les élections municipales, François Fillon dès le mois de septembre annonce "la réforme est prête, j'attends le signal du Président!".

Pour un gouvernement qui annonçait faire du dialogue social une priorité, ça commençait plutôt mal! Effectivement, les semaines qui ont suivi avec des rencontres à tous les niveaux, dans toutes les configurations (bilatérales, tables rondes...) ont rapidement confirmé que la volonté de Sarkozy et de son gouvernement était d'imposer sa réforme sans aucune marge de négociation possible. C'est ce qui est consigné dans le document que a remis Xavier Bertrand aux Organisation Syndicales : allongement de la

durée de cotisation de 37,5 ans à 40 ans réalisée en 5 ans et système de décote qui aggrave encore la situation.

Face à ce constat, pour la CGT il n'y avait qu'une solution : Construire une mobilisation à la hauteur des enjeux, la plus unitaire possible et regroupant toutes les professions concernées par la réforme, car pour nous il était hors de question d'y aller entreprise par entreprise.

La stratégie de la CGT a été de donner d'abord un signal fort au gouvernement, tout en lui laissant encore la possibilité de faire des propositions acceptables. C'est le sens de l'appel à la journée de grève du 18 octobre dans les secteurs concernés (EDF, GDF, SNCF, RATP...). Elle a atteint un niveau historique avec 86 % à la SNCF en Midi-Pyrénées

notamment et des manifs importantes dans les départements de notre région : 15 000 à Toulouse, 2 500 à Tarbes, 1 500 à Albi, 1 200 à Rodez, 1 000 à Pamiers, 650 à Montauban...

Les jours qui ont suivi, le gouvernement n'ayant visiblement pas l'intention de répondre aux demandes des salariés concernés, la CGT a décidé de monter d'un cran le niveau d'action en proposant une grève reconductible à partir du 14 novembre. La balle est maintenant dans le camp du gouvernement! Nul doute que la façon dont les régimes spéciaux s'en sortiront conditionnera la "révoque de 2008" pour le régime général, c'est également le sens de cette action.

GEANT CASINO (12)

Fin octobre les salariés du Géant Casino de Decazeville étaient en grève, durant quinze jours. Ils s'opposaient à la volonté de la Direction d'augmenter les périodes d'ouverture à la clientèle dont la conséquence immédiate était une nouvelle dégradation de leurs conditions de travail dans un contexte de précarité des contrats de travail et de temps partiel imposé. A l'issue d'un conflit, soutenu par d'importantes mobilisations des consommateurs, des premiers résultats sont obtenus notamment la transformation de CDD en CDI et des créations d'emploi.



ALVEA (31)

7 jours de grève pour les salariés de cette entreprise de transports de produits pétroliers de Toulouse pour l'augmentation des salaires. A l'issue du conflit ils obtiennent l'ouverture de négociations salariales et l'engagement de la direction du respect du temps de travail.

MECAFORM (81)

Les 23 salariés de l'atelier de production sur les 30 salariés de cette entreprise sous-traitante de l'aéronautique de GRAULHET ont observé 7 jours de grève pour l'augmentation de leurs salaires. Leur mobilisation permet d'obtenir : 250 € de prime de fin d'année, 3 % d'augmentation de salaires et l'ouverture de négociation. Sans syndicat au début du conflit, 3 adhésions ont été réalisées qui ouvrent des perspectives pour le déploiement de la CGT dans cette PME.



Santé : la CGT 1^{re} organisation syndicale

communiqué de la coordination régionale CGT Santé Midi-Pyrénées

Les personnels hospitaliers ont voté le 23 octobre 2007 ; ils ont largement conforté la CGT comme première organisation syndicale du secteur devant la CFDT et FO.

CGT	CFDT	FO	CFTC	USA	SUD	SNCH
33,2 %	24,3 %	21,7 %	3,8 %	4,9 %	9,2 %	1 %
- 0,3 %	+ 0,5 %	- 0,4 %	+ 0,4 %	- 0,3 %	+ 1 %	- 0,1 %

Sur la région Midi-Pyrénées, malgré un recul de - 2,75 %, comme au niveau national la CGT reste 1^{re} organisation devant FO et la CFDT.

CGT	CFDT	FO	CGC	SNCH	UNSA	SUD	CFTC
45,92 %	22,47 %	23,02 %	0,54 %	0,73 %	0,91 %	5,44 %	0,92 %
- 2,75 %	+1,43 %	- 2,42 %	+ 0,54 %	- 0,15 %	+0,72 %	+ 2,21 %	+0,37 %

Ce recul que nous enregistrons est lié à une baisse au CHU (bien que cette organisation enregistre un score de 53 %), mais également au recul important de participation, ainsi qu'une recomposition syndicale notamment en Haute-Garonne.

La CGT, 1^{re} organisation syndicale dans l'Ariège, la Haute-Garonne, le Gers, le Lot, les Hautes-Pyrénées, le Tarn et Garonne est la 2^e organisation syndicale dans l'Aveyron et le Tarn.

Ces milliers de voix pour la CGT, doivent être un point d'appui pour continuer à mener les luttes à venir dans nos établissements pour les salaires, l'emploi public, l'amélioration et la promotion du service public de santé et d'action sociale. Un point d'appui également pour renforcer la CGT.



Assises régionales CGT Commerce et Services,

23 novembre 2007

Le Comité fédéral national de la CGT Commerce et Services a décidé dans une résolution prise à l'unanimité de tenir en 2007, dans chaque région ou inter-région, en coopération avec la confédération, les unions départementales, les unions locales et les organisations syndicales concernées par le champ professionnel, des **Assises syndicales du commerce et des services**. Elles regrouperont les militants-es des secteurs du commerce et services et ceux de l'interprofessionnel.

L'objectif : à partir d'un état des lieux partagé, définir ensemble des plans de travail pour porter les revendications des salariés-es et pour développer une structuration et une vie syndicale qui permettent de démultiplier le nombre de syndiqués-es.

En effet les professions du Commerce et Services regroupent près du quart du salariat, concentrent des enjeux majeurs pour toute la CGT : précarité bas salaires, présence des jeunes et des femmes en grand nombre, importance des petites et moyennes entreprises ainsi que des très petites entreprises.

Nous vous invitons à participer nombreux et nombreuses à ces assises syndicales afin de contribuer ensemble à cet immense effort de déploiement de toute la CGT vers les salariés-es de nos secteurs.



Prud'hommes

La campagne s'engage dès maintenant, les unions départementales mettent en place leur collectif de travail et la confédération vient de réunir à Montreuil l'ensemble des animateurs des collectifs départementaux. Il ressort d'une étude que 50 % des militants-es qui animent ces collectifs n'ont jamais participé à une campagne électorale des Prud'hommes. Aussi la CGT considère comme un enjeu décisif la formation de ces animateurs et animatrices. Elle organise en région une session de formation de 3 jours de ces camarades. En Midi-Pyrénées le comité régional a décidé des dates de cette formation les 21, 22, 23 janvier 2008

A vos agendas...

6 et 7 décembre 2007

10^e Conférence Régionale



10^e Conférence Régionale
6-7 décembre 2007
COLOMIERS





Conférence régionale, on en discute...

Propositions pour un nouveau Comité Régional

Dans le rapport qu'elle a présenté au Comité Régional de fin septembre Martine BERNARD-ROIGT a notamment indiqué à propos de la conférence régionale :

"C'est dans ce contexte que nous engageons la préparation active de la Conférence régionale qui se tiendra dans deux mois maintenant.

Le document est parvenu aux camarades devant participer à la Conférence, c'est à dire, les membres des C.E. UD, les mandats régionaux, les syndicats ciblés par les professions ainsi que les responsables régionaux de toutes les professions.

Les débats s'engagent dans les CE des UD et les professions, il faut qu'ils prennent une dimension plus importante rapidement, car en effet, dans cette période les préoccupations des militants, notamment dans les C.E. UD sont tournées vers les enjeux qui se présentent en cette rentrée avec pour certain de grands rendez-vous, tels que les élections professionnelles (23-10 la Santé, EDF...)

Toute la problématique pour nous est de faire le lien entre les préoccupations actuelles et ce que nous voulons construire en région, notamment sur les enjeux revendicatifs et le rapport de force. A partir de cette démarche, le contenu de nos propositions n'apparaît pas en dehors des objectifs de la démarche CGT. Il est satisfaisant de constater, comme j'ai pu le faire au congrès de l'USTM, ou dans la préparation des Assises de l'aéronautique, combien le travail que nous sommes en train de construire avec les syndicats de l'aéro sur les enjeux du

pôle, trouve de l'écho dans les débats qui ont eu lieu entre les syndicats qui se sont engagés avec nous dans cette démarche.

C'est pourquoi, nous devons prendre le temps de débattre de la conception de la préparation et des débats que nous voulons, ancrés sur les préoccupations et à partir de la réalité que vivent les salariés et faire discuter sur les propositions que nous portons dans le projet de document préparatoire.

Ainsi à partir de la situation créée dans l'aéronautique, comment créer à la fois les conditions du développement, de la diversification de l'économie régionale, du développement de l'emploi et de l'opposition à Power 8, en utilisant tous les atouts et les éléments que nous avons fait bouger mais aussi en mesurant le chemin à parcourir.

Ainsi sur l'offre de soins en Midi-Pyrénées, comment créer les conditions du rapport de forces en région pour gagner les moyens d'une politique de santé répondant aux besoins de Midi-Pyrénées.

Quelle politique de transport régional, au moment du renouvellement de la convention Région/SNCF, quelle politique régionale de formation professionnelle et comment intervenir pour que soit pris en compte la réponse aux besoins des hommes et des femmes, de leur famille.

Il me semble que c'est à partir de thèmes et de questions qu'il faut aborder le débat, les décliner en fonction de la réalité du département ou de la profession.

Il s'agit moins de lancer un débat tous azimuts dans tous les syndicats du département, que permettre à la C.E. de l'UD, au collectif régional de profession de s'approprier les enjeux que nous voulons porter et les évolutions de

l'outil régional que nous proposons. Comme plusieurs professions l'ont déjà fixé, il serait souhaitable que nous puissions avoir des débats avec quelques syndicats de chaque département. Nous n'avons pas de temps à perdre pour y parvenir."



Composition du prochain Comité Régional

COMPOSITION DU NOUVEAU COMITÉ RÉGIONAL

Il comprendra 20 à 25 membres. Au delà de la dimension numérique, nous ne pouvons aborder la composition du Comité Régional sans se mettre d'accord sur la conception du travail du Comité Régional et de ses membres.

Nous avons indiqué dans le document **"le Comité Régional doit devenir un lieu d'échanges, de construction d'initiatives, d'actions régionales... un véritable lieu de mise en commun et de décisions de notre activité régionale CGT. Les structures du champ territorial comme les professions et les bassins d'emploi travailleront et décideront ensemble..."**

Nous avons besoin de donner du sens à ces objectifs, chacun et chacune aura la responsabilité d'agir dans le Comité Régional pour qu'il devienne ce lieu que



nous voulons. C'est dire que les membres du Comité Régional ne seront pas seulement des représentants de leur UD/professions/bassins mais des dirigeants régionaux impliqués dans cette construction.

Travailler ensemble et décider ensemble, signifie avoir une véritable appropriation des questions régionales pour réfléchir ensemble aux initiatives et aux propositions à mettre en oeuvre dans les départements/les professions. Ne convient-il pas de réfléchir à une manière différente de concevoir et de travailler régionalement ?

Chaque membre du Comité Régional devrait pouvoir participer et/ou animer un groupe de travail régional, 6 existent aujourd'hui : transports, Santé-travail, emploi-territoires, décentralisation services publics, emploi formation, aéro.

Il y a sans doute besoin de redéfinir, d'élargir ou d'en créer de nouveaux.

Chaque membre du Comité Régional pourrait avoir un dossier à suivre !

Nous avons fait l'expérience sur santé-travail piloté par A. LOPEZ, Dialogue-Social piloté par René GADESSAUD, Assises Commerce piloté par Roger-Pierre LEMOUZY, je crois que chaque camarade pourra intervenir pour dire quels enseignements ils en retirent pour leur activité. L'activité du groupe CGT/CESR doit être revisitée, chaque membre s'il doit être mieux en lien avec son UD et sa profession doit pouvoir participer à l'activité régionale de la CGT Midi-Pyrénées, examiner leur présence dans un groupe de travail sinon il y a risque d'un fonctionnement en autonomie du groupe.

Voilà les premiers éléments de réflexion qui seraient à enrichir et à approfondir mais sur cette base.

LES PREMIÈRES PROPOSITIONS CONCERNANT LE PROCHAIN COMITÉ RÉGIONAL.

Il pourrait être composé de 23/24 membres :

● **8 UD**

● **au titre des professions :**

Dolorès CANEZIN (Santé), Gérald VEIRIER (Métallurgie), Alain GIACOMEL (FAPT), Nathalie METCHE (Services Publics). L'UR-SEN et FNME sont d'accord sur le principe d'intégrer le Comité Régional, ce qui fait au total 6 professions en tant que telles.

● **au titre des bassins d'emploi :**

Cancéropôle Lionel PASTRE, UL Mirail, La Vallée de la Mécanique/UI Decazeville, Une UL de ville moyenne.

Avec le secrétariat régional, au total le nombre des membres du CR serait de 23/24.

Secrétariat et secrétaire régionale

Leur rôle serait rénové, à la fois exécutif des décisions prises, de la gestion du quotidien mais également animation, impulsion, coordination des initiatives décisives, mise en oeuvre du travail régional, préparation du travail du Comité Régional, veille à la cohérence du travail des groupes et des dossiers avec les décisions de la Conférence. Suivi du travail des collaborateurs.

Propositions : Marie-Laurence BERTRAND - Serge CHANAUD - Jean-Pierre LEFLOCH - Yannick LEQUENTREC - Philippe MOITRY

Evolution et renouvellement des responsabilités

un rôle rénové d'animation, d'impulsion d'initiatives...!

UN NOUVEAU SECRETAIRE REGIONAL

En ce qui me concerne, je vous informe que je ne sollicite pas un nouveau mandat comme secrétaire régionale. Comme vous le savez sans doute, j'assume cette responsabilité depuis 1996, c'est à dire depuis 3 mandats. J'aurais par ailleurs 56 ans au début de l'année prochaine et je suis sincèrement convaincue qu'il faut pour assurer le passage des responsabilités, savoir se retirer pour que d'autres plus jeunes puissent assurer la continuité du fonctionnement des organisations. Il s'agit d'une évolution normale et fixée à l'avance quand on est proposé-e pour assurer une responsabilité de dirigeant-e. Enfin, et c'est une raison importante, je ferai valoir mes droits à la retraite au 1^{er} octobre 2008. Avec votre accord, je pourrais rester salariée du Comité Régional durant ce laps de temps qui me sépare de cette échéance, tout en continuant à assurer les différents mandats IRHS, TLC... ce qui me permettrait de me préparer à cette nouvelle situation après un mandat riche d'une intense activité. Personnellement, je vous remercie du travail accompli ensemble, cette dernière année a été une année d'une extrême richesse, j'ai beaucoup aimé l'état d'esprit qui a régné entre nous au cours de l'élaboration de notre vision commune, chacun et chacune a la volonté de travailler et d'avancer pour permettre au Comité Régional mais surtout à la CGT d'être réellement en phase avec le monde du travail tel qu'il est aujourd'hui. J'imagine votre étonnement, mais sachez que cette décision je l'ai prise il y a un peu plus de deux ans, qu'elle n'a pu se concrétiser depuis seulement quelques semaines.

Ceux et celles qui avaient des doutes sur la démarche que j'ai animée et portée, suspectée d'être au service d'une ambition personnelle, seront rassurés-ées. Je reste persuadée que les désaccords exprimés, les différences de points de vue ne sont jamais insurmontables dès lors que l'intérêt de la CGT nous guide. Je souhaite que la Conférence Régionale donne l'image d'une CGT Midi-Pyrénées rassemblée autour d'objectifs et d'ambitions communes! Pour ma part j'ai bien l'intention de travailler à cet objectif. Comme tout dirigeant qui se respecte il me revient maintenant la responsabilité de vous proposer une candidature que vous déciderez je l'espère, de soumettre à l'approbation de vos commissions exécutives, tel que le prévoit les statuts du Comité Régional, pour l'élection définitive du secrétaire régional. Les propositions que nous soumettons au débat, celles de faire travailler et décider ensemble Ud-Professions-Bassins d'emploi, si elles sont validées par la Conférence, constituent non seulement un enjeu majeur, mais un immense défi à relever. Il faudra beaucoup de conviction, d'énergie et de ténacité pour y parvenir. C'est pourquoi je vous propose la candidature de Roger-Pierre LEMOUZY comme secrétaire régional. Non seulement il dispose des qualités indispensables (sa modestie d'elle en souffrir) pour relever ce défi qui est devant nous, mais toute son histoire personnelle est traversée par les valeurs qui ont fondé le mouvement ouvrier. Né en pays minier à Aubin dans l'Aveyron il a 47 ans, petit-fils de mineur il serait devenu mineur si on ne lui en avait pas refusé l'embauche pour des raisons politiques. Militant politique avant



d'être syndicaliste et même s'il a pris de la distance avec l'engagement politique il conserve un attachement viscéral aux valeurs de la classe ouvrière. Bien qu'enraciné à ses valeurs, c'est cependant avec clairvoyance qu'il est un fervent partisan de l'évolution du mouvement syndical et de la CGT.

Secrétaire général de l'UI de Carmaux et secrétaire de l'UD 81 dans un contexte difficile après un déclin industriel, il a su en tant que dirigeant impulser une activité syndicale qui permette à la CGT du Tarn de se moderniser et de se renforcer (tel qu'en témoigne les chiffres). Cette pratique de terrain et ses qualités de dirigeant constituent des atouts importants pour assurer la responsabilité de secrétaire régional dans le contexte nouveau.

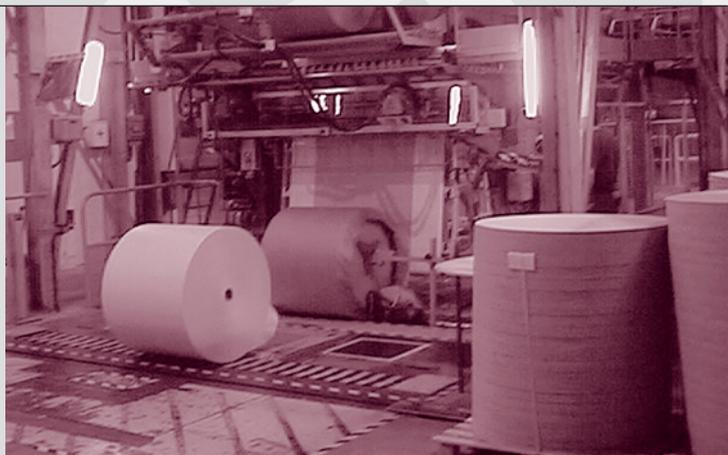
Je vous demande d'approuver cette candidature, elle sera ensuite débattue dans les C.E. d'UD et ce n'est qu'à l'issue de cette consultation que cette proposition deviendra la désignation définitive.

L'ENSEMBLE DES PROPOSITIONS

- Les 3 résolutions
- la composition du Comité Régional,
- le secrétariat et le secrétaire régional.

Sera soumis à l'approbation des délégués de la Conférence régionale."

Vous avez la parole !



Quand profession, UD, UL, Comité Régional travaillent ensemble.

L'AVENIR DE L'EMPLOI AUTOUR ET DANS L'INDUSTRIE PAPIETIERE EN COUSERANS - COMMINGES : PLUS QUE JAMAIS, LE GAGNER MAINTENANT !

Le succès obtenu par les actions menées depuis 2005, conjointement par la FILPAC et le Comité Régional, en lien avec les UL, les UD concernées et les syndicats a permis de mobiliser les pouvoirs publics et la mise en place d'un comité de pilotage régional composé de l'Etat, du Conseil Régional, des directions d'entreprises et de la CGT.

L'étude obtenue par la CGT et financée dans le cadre de ce comité de pilotage a fait un constat des forces et faiblesses des entreprises du secteur et des perspectives à moyen terme.

Si le constat est globalement le même que celui fait par la CGT, nous considérons que les perspectives pour le devenir de la filière sont inquiétantes, si aucune impulsion politique volontariste de défense de la filière papetière est menée au niveau de la

région, de l'Etat et de l'Europe pour la sauvegarde et le développement du secteur industriel et des emplois.

C'est pourquoi, l'ensemble des organisations de la profession pour obtenir la mise en place d'une charte régionale de la filière papetière qui prenne en compte les revendications portées par la CGT. C'est l'enjeu des rapports de forces à construire sur les problématiques territoriales d'une filière qui seront en débat lors de la conférence régionale.

C'est dans cet état d'esprit que la réflexion se poursuit sous l'égide de la structure "Midi Pyrénées Expansion" pour recenser les besoins papetiers, en matière de transports, d'énergie, de recherche, de politique commerciale, d'investissement et de sécurisation des emplois, afin que dans le cadre d'une véritable politique industrielle locale d'une filière, les 1 000 salariés des papeteries et les 5 000 emplois indirects perdurent.

Philippe MOITRY,
secrétariat régional



Soirée Culturelle 6 décembre

La soirée du premier jour de la conférence régionale est organisée pour permettre autour d'un repas fraternel, l'échange entre délégués-es des différents départements, la convivialité et la fraternité. Elle sera agrémentée d'un spectacle du groupe "LES GRANDES BOUCHES"



Les grandes bouches ne sont que trois mais ils sonnent comme vingt, ce qui leur vaut le surnom du petit big band du

monde, ils carburent à l'énergie pure, l'énergie vocale, celle du swing.

On a pu voir Anne Laure Grellety-Madaule, Remy Mouillerac et Philippe Dutheil aux côtés d'Art Mengo, Bernardo Sandoval et au sein du groupe MOTIVE et 100 % COLLÈGUES mais depuis 2004 on les connaît surtout comme les Grandes Bouches.

*Le nouveau spectacle des Grandes Bouches articulé autour des textes de Philippe Dutheil et de Magyd Cherfi (Zebda) ne se refuse pas quelques reprises bien senties (Nougaro, Bobby Lapointe...) et reste un moment d'exception, suspendu entre émotion et poésie. Mais ce que le public retiendra par-dessus tout c'est cette finesse des textes, soutenue par un mélange vocal unique et une énergie toujours intacte.**

** extrait de leur présentation sur leur site internet : www.lesgrandesbouches.free.fr*





Rencontre avec le nouveau groupe CESR

Le groupe CGT/CESR est composé de 13 membres dont la liste a été proposée dans le cadre d'une démarche UD/Professions validée par le Comité Régional en tentant de s'inscrire dans les critères qu'il avait retenus.

Plusieurs objectifs étaient visés : Féminiser notre groupe et tendre à la parité, renouveler et rajeunir, veiller à un équilibre géographique afin que tous les départements soient représentés, travailler à une meilleure représentation des militants-es du secteur privé et tendre à un équilibre public/privé. Le groupe issu des démarches entreprises a atteint un certain nombre d'objectifs fixés :

SUR LA FEMINISATION

Le nombre de femmes au sein du groupe CGT/CESR passe de 3 à 6 femmes soit 46 %

SUR L'EQUILIBRE GEOGRAPHIQUE

Pour la première fois depuis sa création les membres du groupe sont issus-es de 7 départements : 1 Ariège, 6 Haute-Garonne, 2 Gers, 1 Lot, 1 Hautes-Pyrénées, 1 Tarn, 1 Tarn et Garonne

SUR L'EQUILIBRE PUBLIC/PRIVE

5 militants-es sont issus-es du secteur privé (3 seulement dans le précédent mandat).

COMPOSITION DU GROUPE

AGRAIN Jean-François
.....Agent de conduite SNCF

BARTHOLIN Agnès
.....Infirmière CHG FOIX

BERNARD-ROIGT Martine
.....Employée commerce Toulouse

BERTRAND Marie-Laurence
.....Agent de maîtrise TRESOR Toulouse

CAVILLE Maryline
.....Aide à Domicile Tarn et Garonne

GAILLAC Jacky
.....Enseignant Auch

GUINGLE Yolande
.....Secrétaire secteur presse Tarbes

LEQUENTREC Yannick
.....Sociologue Cahors

MAREK Jacques
.....Cadre hospitalier CHG Albi

MARGRAS Bernard
.....Ouvrier retraité secteur papier Toulouse

QUEULIN Philippe
.....Technicien THALES ALENIA Toulouse

RODRIGUEZ José
.....Cadre ANPE Toulouse

SIMEONI Pierre
.....Agent de maîtrise DDA Gers



Les interventions de la CGT



Contribution CGT au débat sur le Grand Contournement routier.

Dans le débat lors de la séance plénière du 18 octobre Jean Bonet au nom du groupe CGT a notamment déclaré extraits :

"Développement durable, effet de serre, changement climatique, il ne se passe pas un jour sans que l'actualité médiatique ne nous rappelle les conséquences déjà visibles de ces problématiques.

Sur le plan économique, les délocalisations, l'éclatement des lieux de productions, la politique des flux tendus s'amplifient, entraînant un développement exponentiel des transports.

Le fret ferroviaire voit sa part modale s'écrouler sous l'impulsion de l'Etat et de la SNCF.../...

L'Europe révisé son livre blanc sur les transports et abandonne de fait son orientation de rééquilibrage modal au profit du seul marché et de la concurrence. Elle autorise la mise en œuvre d'une éco-vignette qui n'inclut que très partiellement les coûts externes engendrés par le mode routier, estimés à 80 milliards d'euro pour la

France (650 milliards au niveau européen), orientation qui ne peut qu'amplifier le recours "au tout routier".

L'Etat réduit son soutien financier au développement des transports urbains et n'assume même plus ses propres obligations en terme de maintien des infrastructures publiques. Le plan Rail initié par la Région en est la parfaite illustration : pas un centime de l'Etat hors contrat de projet

Limitation à 15 % de la participation de RFF sur les actions de modernisation de son propre réseau ferroviaire.../...

Le projet de grand contournement autoroutier de Toulouse s'inscrit bien malheureusement dans cette logique.

Au lieu de rompre avec le "tout voiture" et le "tout camion", il s'appuie sur l'existant pour justifier un nouveau couloir routier venant suppléer l'engorgement de la Vallée du Rhône et de la façade Atlantique pour le transit, essayant d'asseoir la crédibilité de son projet en y incluant la problématique des déplacements dans l'aire urbaine et la question de l'aménagement de l'aire métropolitaine.

Comme le souligne le projet d'avis, "ce projet à tout faire" ne règle nullement la question des déplacements, ni celui de l'aménagement du territoire. Qu'en au transit, c'est bien une autre politique des transports qu'il convient de mettre en œuvre passant par :

Une limitation des transports routiers de longue distance qui doivent être réorientés vers des modes plus respectueux de l'environnement et moins consommateurs d'énergie.../...

Une tarification sociale obligatoire prenant en compte les coûts externes et s'opposant au dumping social à l'échelle européenne.

Un maillage efficient du réseau de fret ferroviaire pour assurer la desserte en tout point du territoire.

Dans ce cadre, chaque mode doit avoir sa place :

- Le transport longue distance et de produits dangereux au fer et au fluvial
- La desserte fine du territoire au routier.
- Concernant les déplacements de la métropole et, au-delà, du niveau régional, il convient de mettre autour de la table et rapidement tous les protagonistes intéressés :.../...

Le Comité Régional des Partenaires du Transport Public ainsi que le Comité Régional des transports nous semblent des lieux appropriés pour de tels échanges.../...

Reste la question de l'aménagement du territoire. Si la C.G.T ne rejette pas l'idée d'une liaison performante reliant les villes moyennes, voire les pôles d'équilibre, elle s'interroge sur la pertinence d'une liaison autoroutière, de plus à péage. Ne faudrait-il pas approfondir la réflexion en faisant l'inventaire du réseau non radial existant, ses modernisations possibles, sa structuration tant à l'Est, qu'à l'Ouest ou au Sud.

Pour la C.G.T, une telle étude est indispensable et doit être intégré dans la problématique d'une large réflexion sur l'aménagement du territoire métropolitain et régional."



Lors de cette même assemblée plénière était examiné l'avis sur "Une chimie autrement", l'intervention de la CGT a permis d'introduire dans l'avis "le CESR se prononce pour le maintien de l'activité du site du Ramier"



Forum santé-travail Albi, le 11 décembre

Le travail, un déterminant majeur pour la santé

Ces dernières années, sous l'effet conjugué des mutations technologiques et du libéralisme, le travail a profondément changé, et avec lui ses effets sur la santé. "L'urgence productive" règne, la flexibilité et les emplois atypiques s'étendent, les expositions aux risques perdurent, et l'atomisation des collectifs de travail entraîne l'isolement et l'effondrement du droit du travail.

Dans ce contexte de pénibilité croissante, c'est quasiment l'ensemble des pathologies somatiques et psychiques qui est concerné par les facteurs de risques d'origine professionnelle.

Si la logique économique produit ses effets dévastateurs, il importe de s'interroger sur l'efficacité de la prévention, alors qu'existent des droits, des instances et institutions de "santé au travail" qui fonctionnent certes, mais qui demeurent cependant bien insuffisants pour renverser la tendance à l'aggravation des conditions de travail, comme le révèlent les écarts d'espérance de vie (sept ans de moins pour un ouvrier par rapport à l'ensemble des salariés).

Rendre visible, entendre les souffrances, construire pour agir collectivement, tels sont ses objectifs du Forum "La santé au travail ; enjeux, moyens et perspectives" qui se déroulera le 11 décembre 2007 au Centre Universitaire Jean François Champollion à ALBI.

Des salariés (es) témoigneront là, des conditions de travail qui, de la souffrance psychique aux expositions nocives, les ont conduit parfois à la maladie ou à l'accident, d'autres fois à l'altération de leur santé. Ils souligneront les manques rencontrés dans

les processus de prévention et de réparation. Ils diront aussi les appuis sollicités, ceux rencontrés.

A leur suite, des acteurs de la santé au travail - professionnels de santé, préventeurs et institutionnels (CRAM, DDETFP...), et syndicalistes CGT - interviendront pour tracer des pistes en regard de leur nécessaire coordination et actions, de droits nouveaux pour les salariés et de la démarche syndicale à mettre en œuvre pour l'amélioration durable de la santé des travailleurs.

**le travail a
profondément changé,
et avec lui ses effets
sur la santé**

Jacques MAREK

S'inscrire à la journée et au repas auprès de :
UD CGT du Tarn, Tel : 05 63 54 03 70
Comité Régional CGT Midi- Pyrénées
Tel : 05 61 23 35 52



Santé des personnes âgées



ils ont débattu ensemble actifs, retraités, professionnels de santé

Mercredi 17 octobre, Salle du Sénéchal, se déroulaient les Assises Régionales sur la Santé et la Dépendance des personnes âgées.

Cette initiative faisait suite à la décision du dernier Congrès de l'UCR d'aller vers la construction d'assises nationales sur ce sujet.

Le niveau de participation - environ 170 personnes - sa diversité - retraités, salariés de la santé, territoriaux, aides à domicile, élus politiques et syndicaux de la région, des communes, responsables des services départementaux - témoignent de l'urgence d'examiner ce sujet en profondeur.../...

Marie-Paule Poussier, cadre supérieur des services de gériatrie à la retraite et membre de la direction de l'UFR Santé nous fait, à partir des textes législatifs relatifs à la tarification des maisons de retraite, un brillant exposé qui nous éclaire sur les conséquences des différentes réformes et évolutions de prise en charge en institutions entre 1997 et 2007.../...

Certes, tout n'est pas négatif; des textes législatifs font obligation aux établissements de signer des conventions tripartites entre l'Etablissement, le Conseil Général et l'Assurance Maladie et au moment de l'éla-



laboration de la convention, les personnels et les familles devraient être consultés.

Mais c'est certainement là que notre action doit s'intégrer pour permettre à tous, famille et salariés d'exiger un véritable service public de la dépendance partie intégrante de la Sécurité Sociale.

Comme l'affirmait notre camarade Lucien Raoul du Tarn et Garonne : "la dépendance ne vient jamais seule, elle est toujours la conséquence d'une ou de plusieurs maladies. Est-il alors admissible que la construction des maisons de retraites soit prise en partie et parfois en grande partie sur le dos des familles? Accepterions nous que les parents d'élèves financent les écoles, collèges, lycées?"

Concernant l'aide à domicile et les aides à domicile, le débat faisait ressortir de nombreux éléments préoccupants : la précarité extrême du salariat de ce secteur très majoritairement féminin, le manque de personnel, le manque de formation, l'absence de statut, le danger des contrats liant la personne âgée à son aide à domicile mais aussi l'introduction du CESU et l'ouverture de ce "marché" au secteur privé lucratif.

Une fois de plus chacun s'accordait à exprimer le besoin d'un véritable service public de qualité au service des personnes âgées et/ou dépendantes.

La diversité des secteurs professionnels présents mettait aussi en évidence les difficultés rencontrées pour s'organiser et améliorer les conditions, tant des salariés que des personnes âgées que ce soit à domicile ou en institution.

L'après midi de cette journée fut consacré aux progrès réalisés dans le domaine des

maladies liées au vieillissement. Dans ce cadre là, une jeune chercheuse, Sophie Gillette et deux jeunes gériatres, les docteurs Hélène Villars et Pierre Rumeau nous ont fait l'honneur de contribuer à nos travaux.

C'est avec beaucoup de fraîcheur et d'enthousiasme qu'ils nous ont exposé le contenu du Gérontopôle. Leur dynamisme et celui qui règne dans le service de gériatrie du Professeur Velas au CHU de Toulouse devraient nous permettre d'aborder le vieillissement avec une grande sérénité. Il est bien sûr hors de question pour nous de mettre en doute la sincérité de ces personnes et leur volonté de répondre aux aspirations des personnes âgées et de leurs familles.

Le problème réside dans le fait que, tant la recherche que la mise à disposition des structures, appareillages, techniques et personnels qualifiés et en nombre suffisant, nécessite des moyens. A-t-on la volonté de considérer la santé et le bien être comme un droit et d'en tirer les conséquences? Ou préfère-t-on comme le suggèrent Patronat et Gouvernement considérer les retraités et personnes âgées comme un coût pour la société? Telle est la question!

C'est à partir de là qu'ensemble, actifs, retraités, salariés de la santé, des maisons de retraites, territoriaux, aides à domicile, familles, devons poursuivre le débat et créer les conditions pour gagner un véritable service public pour les personnes âgées financé par la Sécurité Sociale.

Hubert DANDINE
Secrétaire USR31

Inauguration des nouveaux locaux du Comité Régional



Le vendredi 16 novembre 2007, a eu lieu l'inauguration des nouveaux locaux du Comité Régional CGT Midi-Pyrénées en présence des anciens Secrétaires Régionaux : P. Baghi, B. Ribeira, F. Canezin et M. Salvayre, d'une centaine d'invités, d'amis et camarades, du Conseil Régional et du Président du CESR. Pour cette occasion et ce jusqu'au 15 décembre 2007, Dominique Delpoux, photographe, expose une série de photos intitulée "les hommes du chantier".



