

Dossier

# Activité cgt et cesr



**Vos luttes dans la région**

L'énergie, ça mérite qu'on s'en mêle !

**Vie syndicale**

Le Comité Régional a 30 ans !

**Culture**

En passant par Uzeste...

# informations

N°136 • Juin 2001

## Dossier

### • L'Activité cgt et le Cesr

#### Editorial

2

#### A la une

- Péchiney: oui! au pays de Comminges vivant!

3

#### Vos luttes dans la région

- l'énergie: 19 juin 2001
- Valéo Cahors
- Decazeville

4

#### Dossier

- le cesr
- l'activité de la cgt
- les transports
- le PRDF

5/8

#### Vie syndicale

- le Comité Régional a 30 ans!
- CSI Pyrenemed

9

#### Culture

- en passant par Uzeste...

10

#### Brèves

- congrès UD82
- manif emploi-jeunes

11



Bourse du Travail  
19, place Saint-Sernin  
BP 7094  
31070 Toulouse cedex 7  
Prix : 1F • N°136 • JUIN 2001  
N° d'inscription à la CP 579 D73

Directrice de la Publication :  
Martine Bernard  
Tél. 05 61 23 35 52  
Fax 05 61 21 06 67  
e-mail : [cgt.crpm@wanadoo.fr](mailto:cgt.crpm@wanadoo.fr)  
Crédit photos : Jean-Philippe ARLES

## Edito



La forte solidarité autour des salariés concernés par les licenciements, exprime le rejet des pratiques cyniques et inhumaines visant à annoncer des profits gigantesques et en même temps annoncer des centaines voir des milliers de licenciements économiques.

Ils se produisent sur la base des évolutions fondamentales structurant la société qui bouleverse les modes de production et les conditions de vie des salariés.

Les actionnaires et les employeurs utilisent ces évolutions pour améliorer la rentabilité du capital et des profits. Dès lors ils s'opposent à la fois à la croissance durable et à l'objectif du plein emploi.

Ces licenciements interpellent le Medef, les gouvernants, les institutions internationales et appellent des réponses efficaces s'inscrivant à la fois dans l'urgence et dans le besoin de réformes à plus long terme.

On ne saurait trop plaider, rassembler et peser pour que les décisions attendues correspondent aux besoins de toutes celles et de tous ceux dans leurs diversités qui composent le monde du travail.

Cette période souligne les responsabilités du syndicalisme de l'entreprise à la branche professionnelle, de l'enjeu de la refondation sociale au contenu de la nature des lois, du cadre national des garanties collectives devant être améliorées et adaptées à celui d'un droit social européen qui reste à construire et à conquérir.

Les revendications actuelles " pour une sécurité sociale professionnelle", " pour des droits et des pouvoirs étendus des comités d'entreprise " portent en elles les germes de ruptures et de changements fondamentaux que seul un rapport de force durable, lucide et unitaire des salariés pourra imposer.

Alors, ensemble dans un même mouvement, donnons encore plus de forces à nos revendications !

**René GADESSAUD**  
secrétaire général UD 46



# Péchiney

## Vivre et travailler en Comminges!

### OUI, à un pays de comminges vivant !

La décision est tombée, le C.C.E était réuni ce début juin pour annoncer la décision de fermeture de l'usine de Marignac par Péchiney. La colère, l'émotion et l'indignation sont grandes, à la hauteur de la mobilisation des salariés, de la population pour défendre l'emploi dans le comminges. Plusieurs manifestations ont déjà eu lieu, rassemblant plusieurs milliers de personnes à Saint-Gaudens, et marquant ainsi de plus en plus fortement le refus des salariés, des populations de se voir sacrifier au motif d'une rentabilité insuffisante.

Le groupe Péchiney s'est enrichi sur le territoire de notre région. Il a usé plusieurs générations de salariés, tué certains, mutilé d'autres. Aujourd'hui bien que réalisant des profits considérables, sans tenir compte des besoins du pays, des réalités économiques d'une région, des besoins de ses habitants, sans respect pour les femmes et les hommes qui lui ont permis cet essor, Péchiney ferme le site de Marignac.

Quelle est donc cette société mondialisée dont le but clairement exposé aujourd'hui est l'enrichissement outrancier de quelques-uns, au détriment du bien être du plus grand nombre.

La course aux profits alimente l'expatriation des capitaux et des industries et n'améliore pas la situation sociale et économique des pays pauvres. C'est le marché ultra libéral où seuls le baron Seillière et ses complices s'enrichissent sur le malheur de millions de salariés.

Cela doit cesser. L'homme et son avenir doivent être replacés au centre des préoccupations économiques.

### C'est ce combat qu'ont engagé les Péchiney

C'est ce combat que mène la Cgt. Il est temps de remettre en cohérence, besoins des populations, logique économique des entreprises et aménagement du territoire. C'est l'emploi de 600 salariés au total qui est menacé directement par la fermeture de l'usine. Cette

perte aurait des retentissements dans tous les secteurs économiques. Comment conserver gares, postes, écoles, hôpitaux, centres d'Edf/Gdf...entreprises sous-traitantes, commerce et artisanat, sans ce tissu industriel vital en zone rurale.

Rien ne peut se construire sur une friche industrielle et sur le mépris des populations. Les salariés de Péchiney avec eux la population du Comminges ont relevé le défi, **avec l'union locale Cgt de Saint-Gaudens ils disent oui à un pays du Comminges vivant!**



**Ils veulent vivre et travailler au pays ! Ils ont notre soutien !**

# Energie..

## 19 juin 2001

Une importante manifestation inter-régionale à Toulouse, a rassemblé **6000** salariés des secteurs de l'énergie de Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon, Aquitaine, Limousin dans le cadre d'une journée d'action nationale à l'appel de 2 fédérations Cgt et FO.

Une première en quelque sorte, puisque cette journée voyait rassemblé l'ensemble des salariés de l'énergie : EDF/GDF, mais aussi ceux des filiales, de la sous-traitance, des mines.

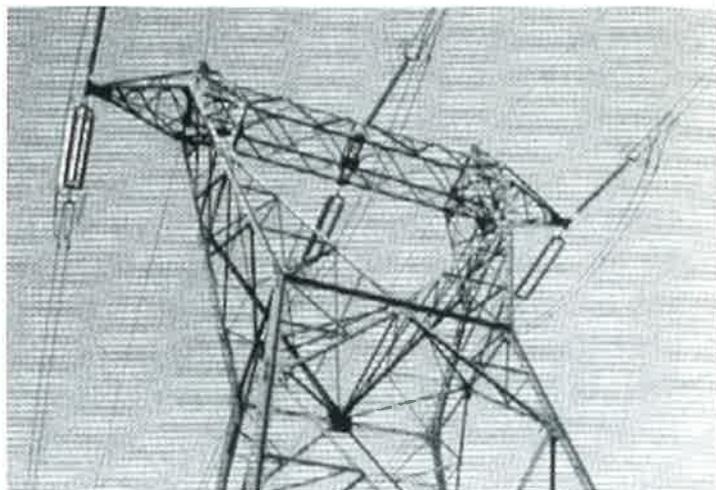
Au total 20 000 salariés dans toute la France ont participé aux 4

rassemblements inter-régionaux.

En Midi-Pyrénées, 45% des salariés d'EDF/GDF avaient répondu à l'appel à 8 heures de grève.

Cette journée d'action était porteuse des exigences des salariés pour stopper la déréglementation, exiger de meilleures garanties sociales : l'embauche de personnel, l'augmentation des salaires, le respect de la dignité.

En convergence avec les usagers, elle portait fortement l'exigence



que l'énergie ne devienne pas une marchandise, et l'urgence d'une réponse solidaire aux besoins des citoyens.

Cette journée d'action place les personnels, leurs organisations syndicales à l'offensive au moment où vont s'ouvrir de nouvelles négociations ■

# valéo

Depuis l'annonce de la fermeture de l'usine de Cahors, les salariées avec les populations se mobilisent pour conserver leur emploi, sauvegarder le site de production. Pas un jour sans une initiative d'action, elles étaient nombreuses à Paris le 22 mai à l'appel de la Cgt devant l'Assemblée Nationale, pour exiger une loi contre les licenciements, plus de moyens d'intervention des salariés, un véritable droit de veto du C.E... Tout récemment encore, plus de 400 salariés venus en délégation de tout le groupe Valéo et des syndicats de la Métallurgie de Midi-Pyrénées manifestaient à Cahors. Une motion votée à l'unanimité du Conseil Municipal

le 21 juin demande à la Direction de " reconsidérer sa décision " télégrammes - motions - solidarité sont à adresser au syndicat Cgt VALEO à l'Ud du Lot fax : 05-65-35-90-55 ■



mobilisés à l'annonce de la fermeture de deux BEP secrétariat et comptabilité. Cette fermeture serait justifiée par le transert vers le lycée de Figeac. Un préavis de grève est d'ores et déjà déposé pour la rentrée de septembre. Le collectif " Tous ensemble pour l'emploi dans le bassin " se mobilise également pour que les formations soient maintenues à Decazeville, et que les créations nouvelles de formation soient respectées.

## Métallurgie

La commission paritaire régionale de l'emploi réunie le 11 juin 2001 a mis en évidence les besoins d'emploi pour les 3 prochaines années. Ils s'élèvent à 7200. La délégation CGT revendique la création des 10 000 emplois annoncés, stables et bien rémunérés, en effet la précarité dans ce secteur a été multipliée par 3 en 4 ans ■

## Decazeville

Les enseignants du lycée professionnel de Decazeville, avec les parents d'élèves se sont

# Activité cgt et Cesr\*

**Au moment du renouvellement du CESR, regards sur l'activité cgt !**

*\*Conseil économique et social régional*



L'activité cgt au CESR est une composante à part entière de l'activité régionale. Souvent mal connue, supposée être une activité de spécialistes, elle s'appuie depuis toujours, ou du moins tente de le faire, sur un double mouve-

■ être porteur des aspirations et des besoins des salariés, faire en sorte qu'ils soient pris en compte au CESR.

■ faire connaître à notre mouvement syndical les informations, les évolutions qui concernent les

salariés. Leur prise en compte dans notre action syndicale à l'entreprise aide au rapport de force à construire.

C'est indispensable! En effet la plupart du temps les avis émis par le C.E.S.R. restent en recul sur l'approche globale des besoins exprimés par les populations et les salariés.

A partir de ce constat, travailler en lien direct avec le mouvement revendicatif est une constante de notre démarche !

Elle suppose que nos organisations prennent en charge plus étroitement ces questions, comme au moment du contrat de plan état-région ou lors de l'examen de l'avis de la région sur les Schémas

de Services collectifs ou 500 salariés et salariées de Midi-Pyrénées ont participé au rassemblement devant le Conseil Régional le 4 avril.

Les camarades du groupe cgt au CESR ne sont pas des spécialistes

mais des militants et des militantes à part entière de la cgt, de leurs organisations (UL, syndicat, profession...), ils aident à construire ce lien indispensable avec nos structures.

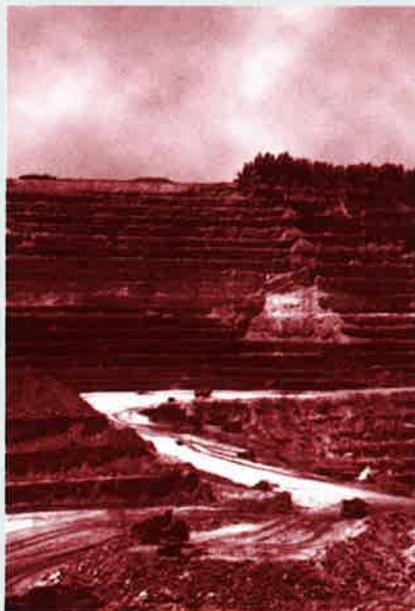
Certes il reste beaucoup à faire, notre participation et l'activité de la cgt au CESR doit permettre d'imposer des avis plus conformes aux

réalités que vivent les salariés de Midi-Pyrénées, à leurs besoins. Nous avons fait des propositions (besoins de santé en Midi-Pyrénées, le développement des services publics, les OGM...) sans être, pour l'instant entendus.

Sans doute devons nous de réfléchir encore d'avantage avec les

( suite page 6 )

**L'activité de la cgt au cesr est une composante à part entière de l'activité régionale !!**



# Activité cgt et cesr

## la cgt au cesr ....



social des restructurations. Seules les luttes déterminées des salariés-es, des populations imposent des reculs aux grands groupes.

*Notre activité au Cesr peut être un outil pour une meilleure prise en compte de cette dimension. Pour plus d'efficacité dans nos luttes nous devons parvenir à cet objectif !*

syndicats pour élaborer ensemble notre vision du développement et de l'aménagement du territoire, en lien direct avec le mouvement revendicatif.

### Comment y parvenir ?

Nous avons besoin de progresser encore d'avantage dans la prise en compte de la dimension du territoire dans notre activité syndicale à l'entreprise. L'entreprise et son territoire: comment intervenons-nous pour prendre porter les questions du développement économique, celui des transports, des services publics, des coopérations et des convergences solidaires....

Cette dimension du territoire prend tout son sens au moment où les groupes Pechiney, Valéo veulent tirer un trait sur les sites de Midi-Pyrénées. Les collectivités territoriales sont impuissantes à intervenir, leur rôle se cantonne le plus souvent à l'accompagnement

### Le nouveau groupe cgt au cesr:

<b>Agnès RIALLAND:</b> assistante sociale, UD09	<b>François TOLSAN:</b> préposé PTT UD31
<b>Jean BONET-MONSONIS:</b> cheminot, UD12	<b>Jacques VAN POUCKE:</b> enseignant-chercheur UPS, UD31
<b>Marie-Laurence BERTRAND:</b> contrôleur principal, UD31	<b>Yannick LE QUENTREC:</b> sociologue, UD46
<b>Martine BERNARD:</b> employée de Commerce, UD31	<b>Jacques MAREC:</b> cadre santé UD81
<b>Christophe CHENUAUD:</b> ouvrier construction, UD31	<b>Michel DUFFIEUX:</b> Agent de maîtrise Edf Golfech, UD82
<b>Bernard CAZES:</b> technicien EADS, UD31	■ 4 femmes soit 30,7% en progrès de 15% par rapport au précédent groupe.
<b>Bernard MARGRAS:</b> ouvrier Job UD31	■ moyenne d'âge: 48 ans
<b>Georges PICARD:</b> technicien 3A UD31	■ 38% sont issus-es du secteur privé, 61% le sont du secteur public
	■ 46% sont de nouvelles candidatures

# Les transports en Midi-Pyrénées

**engager  
la politique  
des  
transports sur  
des voies  
novatrices et  
durables .....**



**T**elle a été l'ambition que les mandatés Cgt au C.E.S.R. ont défendu pendant la législature qui s'achève et ce, en collaboration avec le Comité régional et les secteurs concernés.

Du Plan Régional des transports au contrat de Plan État/Région, notre action, nos interventions, nos propositions ont fortement imprégné l'orientation politique en la matière.

De même, le Schéma des services collectifs des transports de voyageurs et de marchandises, a été l'occasion pour la Cgt, dans les phases de concertation de faire entendre ses propositions. Des décisions politiques ont été arrêtées. Il convient maintenant de les faire rentrer dans la vie.

La mise en œuvre des lois Chevènement et Voynet par la création des communautés d'agglomération, des communautés urbaines, des pays peuvent servir d'appui et de levier au travers des comités locaux de développement.

C'est ainsi que dans le processus d'élaboration de la Charte de développement du pays des Bassins de Figeac/Villefranche de Rouergue/Decazeville la représentation Cgt a fait inclure les propositions élaborées par les cheminots et demandé la création d'un comité géographique de concertation sur le territoire du futur pays pour la mise en œuvre du Plan Régional des Transports.

La même démarche peut s'appliquer à d'autres actions en s'appuyant sur les besoins des citoyens et nos propres propositions.

Faire suivre l'articulation C.E.S.R./Syndicats et Syndicats/C.E.S.R. devrait permettre de faire entendre la voix de la Cgt à tous les échelons décisionnels de la Région ■

**Jean BONET-MONSONIS**

## COMPOSITION CESR

**104 MEMBRES**

**COLLEGE 1:  
employeurs, groupe  
agricole  
37 membres**

**COLLEGE 2:  
salariés  
37 membres**

**COLLEGE 3:  
vie associative  
26 membres**

**COLLEGE 4:  
personnalités qualifiées  
4 membres**

# Activité cgt et cesr (suite)

## prdf\*: une construction collective au sein de la cgt !



### FONCTIONNEMENT CESR

#### ASSEMBLEE PLENIERE BUREAU 6 COMMISSIONS

#### 1/ AMENAGEMENT DU TERRITOIRE, AGRI- CULTURE

#### 2/ ACTIVITES ECO- NOMIQUES

#### 3/ RECHERCHE, ENERGIE

#### 4/ AFFAIRES SOCIA- LES, CULTURELLES

#### 5/ EDUCATION, EMPLOI, FORMATION

#### 6/ PLAN, FINANCE- MENT

Le Plan Régional de Formation (PRDF) constitue un des dossiers majeurs de la Région, car il s'attelle au problème de l'accès de tous et de toutes à la formation initiale et continue, en terme de défis, de choix stra-

tégiques et de conditions de mise en œuvre.

Dans ce domaine comme dans d'autres, les positions défendues par la Cgt n'ont de légitimité que si elles sont l'expression des besoins de la population, des salariés en activité, comme des privés d'emploi.

Ainsi, concernant la formation, elles ont été l'aboutissement de toute une série d'échanges :

- envoi des documents de travail CESR auprès des syndicats des branches professionnelles concernées,

- réunion du Comité régional posant les conditions de relations interactives entre le niveau régional et les instances départementales et locales de la Cgt.

- réunion avec le Comité régional, les membres Cgt de la commission emploi-formation du CESR, et les représentants syndicaux des branches professionnelles : ANPE, enseignants CFA, lycées d'enseignement général et professionnel, les représentants Cgt du CARI-OREF, AFPA... ayant pour objectif de recueillir les remarques, les critiques, témoignages tirés de l'expérience des un-es- et des autres.

- réunion du Comité régional et du groupe Cgt au C.E.S. chargée de synthétiser les lignes-forces dégagées des consultations pré-

cedentes afin qu'elles deviennent

les éléments structurants de l'avis de la Cgt présenté à l'Assemblée Plénière du C.E.S.R. du 28 mai 2001.

Une première étape vient donc d'être franchie. Sachant que le travail sur le PRDF n'est pas clos et doit se poursuivre tout au long de la période 2001-2002.

Charge maintenant aux instances locales de la Cgt de se saisir de cet avis et de l'enrichir de nouveaux commentaires et propositions.

Mais parallèlement à la formation, il existe d'autres dossiers régionaux, tout aussi importants pour les habitants -es- de Midi-Pyrénées : développement économique, aménagement du territoire, énergie...

Cette dynamique de réflexion collective dont nous venons de souligner l'intérêt, doit s'élargir à chacun d'entre eux. Elle est un enjeu pour la Cgt en terme de fonctionnement démocratique, et concernant la pertinence des réponses apportées aux besoins des hommes et des femmes et au développement de la région Midi-Pyrénées ■

**Yannick LE QUENTREC**



## Congrès: UD 82

**15 -16 juin 2001** Le congrès de l'Ud du Tarn & Garonne vient d'élire un nouveau secrétaire général. Il s'agit de Maurice GUICHE du syndicat EDF/GDF Garonne & Tarn Il assurait depuis septembre 1997 au sein du secrétariat régional la responsabilité du groupe Cgt C.E.S.R.. Afin de se consacrer pleinement à cette nouvelle responsabilité il quitte le secrétariat régional.



Maurice GUICHE,

## Jeunes: 16 juin

Une trentaine de jeunes salariés dans le cadre des emplois-jeunes en Midi-Pyrénées, ont participé à l'initiative nationale à Paris, pour exiger que le dispositif emploi-jeune débouche sur de véritables emplois stables, bien rémunérés !



## Solida

**Pierre BAGHI** ancien directeur de l'Institut Régional de la Formation de Midi-Pyrénées, vient d'être officiellement condamné par la justice pour une action en responsabilité syndicale. L'urgence est de contacter dans les plus brefs délais les responsables de votre région. Adresser vos versements à la CGT régionale CGT ou à l'Union Régionale en libellant vos chèques à l'ordre de **RITE Pierre BAGHI**

pour en savoir plus contacter le **CR CGT Midi-Pyrénées** Régional d'Histoire et de Mémoire départementale



## rité :

en président de  
l'Histoire sociale  
ent d'être lourde-  
r la justice pour  
pport avec ses  
licales.

ollecter dans les  
s 150 000F, qu'il  
er.

ments au comité  
l'Insitut d'Histoire,  
ques:" **SOLIDA-**  
**l**"

s contacts:  
yrénées, Institut  
e ou votre union

# En passant par Uzeste..



## Uzeste musical : un rendez-vous de lutte du 15 au 19 août

**D**epuis 1989 la CGT est présente sur le festival d'Uzeste. Au fil des ans un partenariat étroit s'est construit avec la Cie Lubat. Ainsi, de nombreux débats sont organisés sur l'espace qui s'appellera cette année NVO, avec la participation d'artistes, de chercheurs, d'écrivains de syndicalistes. Cette présence singulière d'une organisation syndicale dans le cadre d'une manifestation culturelle est unique en France. Au-delà de notre stand, nous participons activement à l'organisation du festival en assurant l'accueil des festivaliers. Chacun a en tête le fait que l'an dernier le festival s'était mis en grève afin d'interpeller pouvoirs publics et spectateurs sur les difficultés à pérenniser un lieu qui durant toute l'année travaille à une conception de la création artistique libérée et libérante. Une conception opposée à une culture uniformisée et chloroformante, instrumentalisée par le libéralisme. Cela pose pour nous la question de notre approche revendicative en la matière. Après cette grève la lutte continue et plus que jamais la place de la CGT sera importante dans cette nouvelle édition.

### BESOIN D'OEUVRIERS:

Comme chaque année, nous appelons à renforcer l'équipe de la

CGT sur le festival. Plus on est nombreux, mieux c'est... Entre la tenue du stand et l'accueil, il faut tableter sur environ une centaine de participants au total sur les 5 jours de " l'hestejada. " Des roulements de deux heures sont organisés afin de laisser aux syndiqués la possibilité de découvrir et de participer aux débats et aux spectacles. Pour l'hébergement et la restauration les choses sont organisées et nous vous donnerons tous les renseignements si cela vous intéresse.

### SUR L'ESPACE NVO :

5 débats sont prévus :

■ Mondialisation, droits nouveaux, enjeux culturels.

■ Aménagement du territoire, rôle place et conception de la culture.

■ Femmes du monde : débat en préparation sur la situation en Afghanistan

■ Journée confédérale organisée par le secteur politique culturelle confédérale, l'URFAS (Union régionale fédérale Aquitaine du Spectacle).

Au moment où le pare se met en place, que des négociations se déroulent avec le patronat des métiers du spectacle, où en sommes nous ? En quoi

ces enjeux interpellent le public quant à l'avenir de la création dans notre pays ?

Tous les jours sur le stand 35 minutes pour les 35 heures : carte blanche à des artistes.

Les acteurs de la "24ème Hestejada de las arts d'Uzeste Musical": Michel Portal, Henri Texier, Barre Phillips, André Minvielle, Jacques Higelin, Arthur H, Martial Solal, Bernard Lubat, Yoan Scheidt, Patrick Auzier, Etienne Rollin, Fabrice Viera, Juan Morales et... Tant d'autres.

**Pour plus de renseignements contacter Michel Leray 06.80.25.34.49, Alain Delmas 06.08.98.84.65.**



## Congrès: UD 82

**15 -16 juin 2001** Le congrès de l'Ud du Tarn & Garonne vient d'élire un nouveau secrétaire général. Il s'agit de Maurice GUICHE du syndicat EDF/GDF Garonne & Tarn Il assurait depuis septembre 1997 au sein du secrétariat régional la responsabilité du groupe Cgt C.E.S.R.. Afin de se consacrer pleinement à cette nouvelle responsabilité il quitte le secrétariat régional.



Maurice GUICHE,

## Jeunes: 16 juin

Une trentaine de jeunes salariés dans le cadre des emplois-jeunes en Midi-Pyrénées, ont participé à l'initiative nationale à Paris, pour exiger que le dispositif emploi-jeune débouche sur de véritables emplois stables, bien rémunérés !



## Solidarité :

**Pierre BAGHI** ancien président de l'Institut Régional d'Histoire sociale de Midi-Pyrénées, vient d'être lourdement condamné par la justice pour une action en rapport avec ses responsabilités syndicales.

L'urgence est de collecter dans les plus brefs délais les 150 000F, qu'il est contraint de verser.

Adresser vos versements au comité régional CGT ou à l'Insitut d'Histoire, en libellant vos chèques: "**SOLIDARITE Pierre BAGHI**"

**pour en savoir plus contacts:**  
CR CGT Midi-Pyrénées, Institut Régional d'Histoire ou votre union départementale

